

## ŠIAULIŲ DAINŲ PROGIMNAZIJOS

### VEIKLOS TOBULINIMO PLANAS

2026-02-23

Tikslas: efektyvinti progimnazijos vidinės veiklos kokybę.

2026 m. tobulinamas 7 kriterijus – „Darbuotojų rezultatai“

Uždaviniai:

1. Sustiprinti darbuotojų veiklos vertinimo ir grįžtamojo ryšio sistemumą.
2. Didinti darbuotojų profesinio tobulėjimo veiklą poveikį ugdymo procesui.
3. Gerinti darbuotojų psichologinę gerovę ir darbo aplinkos kokybę.
4. Stiprinti darbuotojų įsitraukimą į organizacijos tobulinimą ir jų iniciatyvų įgyvendinimą.

| Eil. Nr. | Numatomos priemonės veiklai tobulinti                                                                                                                                        | Data (laikotarpis) | Atsakingi asmenys                                                  |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------------------------------------------------------|
| 1.       | Įdiegta anoniminė kasmetinė vadovų vertinimo apklausa (pasitelkiant DI - dirbtinį intelektą).                                                                                | 2026-12            | Veiklos kokybės įsivertinimo komanda                               |
| 2.       | Parengta pedagogų veiklos įsivertinimo anketų analizės santrauka su naujų mokslo metų pokyčių kryptis išryškinančiomis tendencijomis (pasitelkiant DI - dirbtinį intelektą). | 2026-08            | Direktorė                                                          |
| 3.       | Efektyvintas kvalifikacijos kėlimo fiksavimas progimnazijos sukurtoje duomenų bazėje praplečiant jį vertinimu („ką pritaikysiu praktikoje?“).                                | 2026-06<br>2026-12 | Direktorės pavaduotoja ugdymui                                     |
| 4.       | Veiklos tyrimų radiniai pristatyti metodinių grupių posėdžiuose bent 2 kartus per metus.                                                                                     | 2026 m.            | Metodinė taryba                                                    |
| 5.       | Atlikta visų darbuotojų mikroklimato vertinimo apklausa.                                                                                                                     | 2026-09            | Nepriklausomi išorės vertintojai                                   |
| 6.       | Suorganizuota bendruomenės tapatumo stiprinimo išvyka.                                                                                                                       | 2026-06            | Bendruomenės telkimo komanda                                       |
| 7.       | Sukurtas „Darbuotojų iniciatyvų bankas“ su aiškia atrankos tvarka.                                                                                                           | 2026-03            | Ugdymo skyrių vedėjos                                              |
| 8.       | Įgyvendinta bent po tris pedagoginių ir nepedagoginių darbuotojų iniciatyvų banko pasiūlymus.                                                                                | Iki 2026-12        | Neformaliojo švietimo organizatorė<br>Direktorės pavaduotoja ūkiui |