



**ŠIAULIŲ MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS
DIREKTORIUS**

**ĮSAKYMAS
DĖL ŠIAULIŲ MIESTO SAVIVALDYBĖS KORUPCIJOS PREVENCIJOS
2026–2027 METŲ VEIKSMŲ PLANO PATVIRTINIMO**

2026 m. d. Nr. A-
Šiauliai

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 34 straipsnio 6 dalies 2 punktu ir Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 7 straipsnio 1 dalies 4 punktu, 7 straipsnio 4 dalimi:

1. Tvirtinu Šiaulių miesto savivaldybės korupcijos prevencijos 2026–2027 metų veiksmų planą (toliau – Veiksmų planas) (pridedama).

2. Nurodau Šiaulių miesto savivaldybės (toliau – Savivaldybė) administracijos Asmenų aptarnavimo skyriui su Veiksmų planu supažindinti visus Savivaldybės administracijos darbuotojus ir valstybės tarnautojus, savivaldybės įmonių ir Savivaldybės valdomų akcinių bendrovių bei uždarytųjų akcinių bendrovių, kuriose Savivaldybei nuosavybės teise priklauso daugiau kaip 50 procentų balsų šių bendrovių visuotiniame akcininkų susirinkime (toliau visos kartu – Savivaldybės valdomos įmonės), savivaldybės biudžetinių įstaigų, taip pat viešųjų įstaigų, kurių viena iš steigėjų (savininkų ar dalininkų) yra Savivaldybė (toliau – Savivaldybės įstaigos), vadovus.

3. Rekomenduoju Veiksmų planu savo veikloje vadovautis Savivaldybės tarybai ir Savivaldybės mero ir tarybos sekretariatui, Savivaldybės įstaigoms ir Savivaldybės valdomoms įmonėms.

Administracijos direktorius

Antanas Bartulis

PATVIRTINTA
Šiaulių miesto savivaldybės administracijos
direktoriaus 2026 m. d.
įsakymu Nr. A-

ŠIAULIŲ MIESTO SAVIVALDYBĖS KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2026–2027 METŲ VEIKSMŲ PLANAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Šiaulių miesto savivaldybės korupcijos prevencijos 2026–2027 metų veiksmų planas (toliau – Veiksmų planas) parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu (toliau – KPI), Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymu (toliau – PAĮ), 2022–2033 metų Nacionaline darbotvarke korupcijos prevencijos klausimais, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2022 m. birželio 28 d. nutarimu Nr. XIV-1178 „Dėl 2022–2033 metų Nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais patvirtinimo“ (toliau – Nacionalinė darbotvarkė), Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos (toliau – STT) direktoriaus 2021 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. 2-283 „Dėl Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, ir kitais teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijos prevencijos veiklą. Veiksmų planas skirtas ir privalomas korupcijos prevencijai Šiaulių miesto savivaldybės (toliau – Savivaldybė) administracijoje, Savivaldybės biudžetinėse įstaigose, taip pat viešosiose įstaigose, kurių viena iš steigėjų (savininkų ar dalininkų) yra Savivaldybė (toliau – Savivaldybės įstaigos), Šiaulių miesto savivaldybės įmonėse (toliau – Savivaldybės įmonės) ir Savivaldybės valdomose akcinėse bendrovėse bei uždarosiose akcinėse bendrovėse, kuriose Savivaldybei nuosavybės teise priklauso daugiau kaip 50 procentų balsų šių bendrovių visuotiniame akcininkų susirinkime (toliau visos kartu – valdomos įmonės), užtikrinti.

2. Veiksmų plane vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatyme ir kituose teisės aktuose apibrėžtas sąvokas.

3. Veiksmų plano tikslas – užtikrinti veiksmingą, kryptingą ir nuoseklų korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos funkcionavimą, tobulinti esamas ir diegti naujas korupcijos prevencijos priemones, siekiant Savivaldybės administracijoje, Savivaldybės įstaigose ir jos valdomose įmonėse veiklos viešumo, atvirumo, vykdomų procedūrų skaidrumo ir dirbančių asmenų atsparumo korupcijai.

4. Veiksmų plano strateginės kryptys yra:

4.1. korupcijos prevencija;

4.2. antikorupecinis švietimas.

5. Korupcijos prevencija įgyvendinama vadovaujantis šiais principais:

5.1. teisėtumo – korupcijos prevencijos priemonės įgyvendinamos laikantis Lietuvos Respublikos Konstitucijos, įstatymų, kitų teisės aktų reikalavimų ir užtikrinant pagrindinių asmens teisių ir laisvių apsaugą;

5.2. visuotinumą – korupcijos prevencijos subjektais gali būti visi asmenys;

5.3. sąveikos – korupcijos prevencijos priemonių veiksmingumas užtikrinamas derinant visų korupcijos prevencijos subjektų veiksmus, keičiantis subjektams reikalinga informacija ir teikiant vienas kitam kitokią pagalbą;

5.4. skaidrumą – korupcijos prevencijos veikla turi būti vieša ir suprantama, atvira visuomenei;

5.5. nuolatinumą – korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių veiksmingumas užtikrinamas nuolat tikrinant ir peržiūrint korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimo rezultatus, teikiant pasiūlymus dėl atitinkamų priemonių veiksmingumo didinimo atitinkamam subjektui, kuris pagal savo kompetenciją įgaliotas įgyvendinti tokius pasiūlymus;

5.6. įtraukimo – į korupcijos prevenciją įtraukiama pilietinė visuomenė; viešojo sektoriaus subjektai imasi priemonių, skirtų jų darbuotojų antikorpuciniam sąmoningumui didinti, teikti visuomenei informaciją apie antikorpucinės aplinkos kūrimą ir skatinti prisidėti prie jos kūrimo.

II SKYRIUS APLINKOS IR KORUPCIJOS RIZIKOS VEIKSNIŲ ANALIZĖ

6. Lietuvos Respublikos Seimo 2022 m. birželio 28 d. nutarimu Nr. XIV-1178 „Dėl 2022–2033 metų Nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais patvirtinimo“ patvirtintoje Nacionalinėje darbotvarkėje, kuri yra viena iš svarbiausių ilgalaikių Lietuvos valstybės strategijų, orientuotų į nuoseklų ir kompleksišką valstybėje korupcijai atsparios aplinkos formavimą, įteisinti siekiai įgyvendinti esminius pokyčius mažinant korupciją, nes korupcija daro neigiamą poveikį ne tik visuomenės brandai, valstybės ekonomikai ir valdymui, bet taip pat yra ir viena iš valstybės nacionalinių grėsmių. Nacionalinės darbotvarkės strateginis tikslas – sukurti korupcijai atsparią aplinką viešajame ir privačiame sektoriuose – įgyvendinamas per tris pagrindines kryptis: antikorpucinių nuostatų formavimą ir antikorpucinių kompetencijų plėtojimą; skaidrų valdymą, orientuojantis į tvarius ir neteisėtai įtakai atsparius politinius ir administracinius sprendimus, kokybiškas viešąsias ir administracines paslaugas; veiksmingą korupcijos kontrolę ir objektyvaus teisingumo užtikrinimą.

7. Nacionalinės darbotvarkės įgyvendinimo 2024 m. stebėsenos ir vertinimo ataskaitoje nurodoma, kad Lietuva demonstruoja aukštus rezultatus tarptautiniuose vertinimuose ir pasiekė reikšmingų pokyčių šiose srityse:

- 7.1. gyventojų antikorpucinio sąmoningumo stiprinimas;
- 7.2. antikorpucinių kompetencijų viešajame sektoriuje plėtojimas;
- 7.3. interesų konfliktų ir turto valdymas;
- 7.4. viešųjų ir administracinių paslaugų prieinamumo ir kokybės gerinimas;
- 7.5. visuomenės įsitraukimo į sprendimų priėmimą ir stebėseną skatinimas;
- 7.6. baudžiamojo persekiojimo veiksmingumas;
- 7.7. neteisėto lobizmo įtakos mažinimas.

8. Nacionalinės darbotvarkės įgyvendinimo 2024 m. stebėsenos ir vertinimo ataskaitoje pažymima, kad Lietuva, turėdama lūkestį per ateinančią dešimtmetį pasiekti gerokai aukštesnį Korupcijos suvokimo indekso balą ir užtikrinti kokybiškas, tvarias viešąsias paslaugas turi imtis aktyvesnių veiksmų ir šių sprendimų:

8.1. plėtoti antikorpucinių nuostatų ir kompetencijų formavimą, stiprinant antikorpucinį sąmoningumą ir didinant visuomenės supratimą apie kyšio ir teisėtos dovanos atribojimą, nes antikorpucinės aplinkos tendencijos rodo, kad didelė dalis Lietuvos gyventojų vis dar toleruoja „padėkas“ po paslaugos ir naudojimąsi pažintimis, nedaugelis jaučia asmeninę atsakomybę už korupciją, t. y. labiau linkę kaltinti institucijas, o noras pranešti apie korupciją ir įsitraukti į antikorpucinę veiklą išlieka žemas;

8.2. skatinti atsparumo korupcijai standartų diegimą privačiame sektoriuje, nes, sociologinių tyrimų duomenimis, antikorpucinius mokymus savo darbuotojams organizuoja tik ketvirtadalis Lietuvos įmonių ir tik vienas iš keturių įmonės vadovų būtų linkęs pranešti apie korupciją;

8.3. siekti skaidrumo ir atvirumo priimant sprendimus ir aktyvinti visuomenės įsitraukimą į sprendimų priėmimą ir stebėseną, nes, sociologinių ir tarptautinių tyrimų duomenimis, tik maža dalis visuomenės mano, kad sprendimų priėmimas Lietuvoje yra atviras ir skaidrus;

8.4. veiksmingiau valdyti interesų konfliktus, nes Lietuva, Ekonominio bendradarbiavimo ir

plėtos organizacijos (toliau – EBPO) vertinimu, nevykdo pakankamos stebėsenos, užtikrinančios aukšto rango valstybės tarnautojų po viešosios tarnybos einamų pareigų suderinamumą su ankstesnėmis pareigomis; aktyvinti kontrolę vertinant interesų deklaracijų turinį informatyvumo

aspektu, nes dažnai interesų deklaracijos koreguojamos tik po to, kai viešojoje erdvėje pasirodo informacija apie galimus interesų konfliktus;

8.5. stiprinti pranešėjų apsaugą, tobulinant atlyginimų pranešėjams sistemą, plečiant aktualias

pranešėjams garantijas, didinant atsakomybę už pranešėjo tapatybės atskleidimą ir jam darytą neigiamą poveikį, nes visuomenės išitraukimas informuojant apie korupcinius pažeidimus yra žemas dėl baimės patirtį neigiamą poveikį;

8.6. užtikrinti veiksmingą korupcijos kontrolę, apsaugant valstybės interesus nuo galimos korupcijos kaip priešiško veikimo prieš valstybę įrankio ar įtakos.

9. Tarptautinė organizacija „Transparency International“ atlieka sociologinį tyrimą „Korupcijos suvokimo indeksas“ (toliau – KSI), kuris atskleidžia, kaip pasaulio valstybėms pavyksta kontroliuoti korupciją. Šis tyrimas parodo, kaip šalyje suvokiama valstybės ar savivaldybių tarnautojų ir politikų korupcija. KSI įverčiai rikiuojasi šimto balų skalėje, kur 100 balų žymi labai skaidrią valstybę, 0 – labai korumpuotą, o korupcijos mastą viešajame ir politikos sektoriuose vertina įvairių sričių ekspertai ir verslo lyderiai. 2025 m. atlikto tyrimo duomenys parodė, kad 65 balus surinkusi Lietuva (2024 m. Lietuvai skirti 63 balai) užima 12 vietą, t. y. išlaikoma nepakitusi 2024 m. vieta, tarp Europos Sąjungos (toliau – ES) valstybių narių ir 28 vieta (2024 m. fiksuota Lietuvos vieta – 32) tarp pasaulio valstybių. Lyginant Baltijos šalių KSI duomenis, Lietuva užima vidurinę poziciją, pirmą vietą užleisdama Estijai (76 balai), bet aplenkdamą Latviją (60 balų). Lietuvos KSI nuo 2012 m., nors ir nesparčiai, tačiau didėja (2012 m. – 54 balai, žemiausias turėtas įvertinimas). ES šalių KSI vidurkis – 62 balai iš 100. Atkreiptinas dėmesys, kad Nacionalinėje darbotvarkėje nurodytas Lietuvos siekis 2033 m. KSI vertinimo skalėje – 74 balai.

10. Europos Komisija 2025 m. liepos mėn. pristatė tyrimo „Eurobarometras“, kurio tikslas – iširti ES piliečių korupcijos suvokimo ir patyrimo lygį, rezultatus. Šis tyrimas apima tokias sritis:

10.1. bendrą korupcijos suvokimą, įskaitant priimtinumą, jos suvokiamą mastą ir pastebimus dažnumo pokyčius pastaraisiais metais;

10.2. požiūrį į korupciją viešosiose institucijose ir versle;

10.3. vyriausybių, teismų ir institucijų veiksmingumą kovojant su korupcija;

10.4. asmeninę kyšininkavimo patirtį ir korupcijos dažnį bendraujant su institucijomis;

10.5. korupciją darbo vietoje (įskaitant, ar apie korupciją buvo pranešta);

10.6. informatyvumą apie tai, kur pranešti apie korupciją.

11. Tyrimo „Eurobarometras“ duomenys parodė, kad:

11.1. korupciniai veiksmai, susiję su viešuoju administravimu ar viešosiomis paslaugomis, ES piliečiams nepriimtini: 71 proc. ES piliečių mano, kad niekada nepriimtina daryti paslaugą gaunant kažką iš viešojo administravimo ar viešųjų paslaugų, 74 proc. niekada neduotų kyšio už viešųjų paslaugų suteikimą, o 80 proc. respondentų nepriimtina atsilyginti pinigais už suteiktas viešojo administravimo paslaugas;

11.2. 69 proc. ES piliečių mano, kad korupcija jų šalyje yra plačiai paplitusi, o 51 proc. nurodo didžiausią korupcijos mastą tarp politinių partijų;

11.3. 73 proc. ES piliečių sutinka, kad nacionalinėse viešosiose įstaigose esama korupcijos, o 70 proc. respondentų nurodo, kad korupcija yra paplitusi ir vietos ar regioninėse viešosiose įstaigose;

11.4. ES piliečiai vis dar skeptiškai vertina pastangas kovoti su korupcija: du trečdaliai mano, kad aukšto lygio korupcijos bylos jų šalyse nagrinėjamos nepakankamai, daugiau nei pusė nurodo, kad vyriausybių pastangos kovoti su korupcija yra neveiksmingos, o beveik pusė teigia, kad kovos su korupcija priemonės jų šalyje taikomos nešališkai ir be pašalinių motyvų;

11.5. 5 proc. ES piliečių, vertindami asmeninę kyšininkavimo patirtį, nurodo, kad per pastaruosius 12 mėnesių patyrė korupciją ir (arba) buvo jos liudininkai, tačiau tik vienas iš penkių respondentų teigia, kad pranešė apie šį atvejį. Atkreiptinas dėmesys, kad mažiau nei pusė ES piliečių žino, kur pranešti apie korupcijos atvejį.

12. Lietuvos gyventojų, verslininkų ir valstybės tarnautojų požiūris į korupciją įvertinamas pasitelkiant sociologinį tyrimą „Lietuvos korupcijos žemėlapis“. Tyrimas atliekamas visuomenės apklausų būdu, jo tikslas – įvertinti Lietuvos gyventojų, verslininkų ir valstybės tarnautojų požiūrį į

korupciją, jos paplitimą, atskleisti minėtų grupių patirtį korupcijos srityje, nustatyti Lietuvos visuomenės antikorupcinį potencialą ir sprendimų priėmimo atvirumą šalyje. 2025 m. minėtame tyrime dalyvavo dvi tikslinės grupės: Lietuvos gyventojai ir valstybės tarnautojai.

13. Remiantis sociologinio tyrimo „Lietuvos korupcijos žemėlapis“ duomenimis, 81 proc. apklaustų gyventojų ir 54 proc. valstybės tarnautojų sutinka su teiginiu, kad korupcija yra Lietuvoje paplitęs reiškinys. 22 proc. gyventojų ir 8 proc. valstybės tarnautojų teigia, kad per 12 mėnesių korupcijos mastai padidėjo, o atitinkamai 21 proc. ir 47 proc. respondentų nurodo, kad korupcijos aprėptis sumažėjo. Prognozuojant situaciją po 3 metų, daugiau yra optimistų (gyventojų – 28 proc., valstybės tarnautojų – 61 proc.) nei pesimistų (atitinkamai 17 proc. ir 8 proc.).

14. Apklausos duomenys taip pat padėjo nustatyti, kad:

14.1. prie labiausiai paplitusių korupcijos formų priskiriamas nesąžiningas naudojimas giminytės (gyventojai – 69 proc., valstybės tarnautojai – 60 proc.), ar politiniais ryšiais (gyventojai – 67 proc., valstybės tarnautojai – 67 proc.);

14.2. labiausiai korumpuotomis institucijomis Lietuvoje laikomos gydymo įstaigos (gyventojai – 56 proc., valstybės tarnautojai – 59 proc.) ir Seimas (gyventojai – 44 proc., valstybės tarnautojai – 50 proc.); prie labiausiai korumpuotų sričių gyventojai priskiria teisingumo sistemą (teismai, prokuratūra, advokatūra) (52 proc.), o valstybės tarnautojai – sveikatos priežiūros įstaigas (46 proc.);

14.3. vertinant viešojo administravimo procedūrų korumpuotumą, valstybės tarnautojai dažniausiai nurodė statybų leidimų (41 proc.) ir aplinkosaugos leidimų (29 proc.) išdavimą, sveikatos priežiūros paslaugų teikimą (36 proc.);

14.4. dauguma valstybės tarnautojų nurodo, kad korupcija jų darbovietėje nėra paplitusi, tačiau 18 proc. šios grupės respondentų mano, kad korupcija jų darbo aplinkoje pasireiškia;

14.5. per 12 mėnesių kyšį davė 11 proc. Lietuvos gyventojų ir beveik visais atvejais jis buvo paimtas (populiariausia kyšio forma – pinigai); 16 proc. apklaustųjų per trejus metus pasinaudojo asmeniniais ryšiais, kad greičiau gautų viešąsias paslaugas, 6 proc. – įsidarbindami privačiame, o 4 proc. – viešajame sektoriuje; 36 proc. gyventojų nurodė, kad ryšiai yra labai svarbu norint greičiau gauti viešąsias paslaugas;

14.6. dauguma gyventojų yra įsitikinę, kad iš jų yra tikimasi kyšio sveikatos įstaigose: tokią patirtį nurodė apie 8 proc. apsilankiusių per 3 metus miestų ir rajonų ligoninėse ar Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnyboje, 7 proc. – per 3 metus apsilankiusių respublikinėse ligoninėse ir valstybiniuose reabilitacijos centruose; 21 proc. per 3 metus tvarkiusių reikalus bent vienoje iš nurodytų viešojo sektoriaus institucijų teigia papildomai atsilyginę už gautas paslaugas, nemanydami, kad šis atlygis yra kyšis;

14.7. daugiau kaip pusė apklaustų gyventojų (52 proc.) ir 39 proc. valstybės tarnautojų mano, kad Lietuvoje sprendimų priėmimas yra uždaras, o 8 proc. gyventojų ir 18 proc. valstybės tarnautojų sprendimų priėmimą vertina kaip atvirą procesą;

14.8. valstybės tarnautojai (50 proc.) teigia, kad yra girdėję apie atvejus, kai asmenys ar organizacijos siekė daryti įtaką sprendimų priėmimui, teisės aktų leidybai: 52 proc. iš taip manančių valstybės tarnautojų nurodė, kad įtaką sprendimų priėmimui buvo siekiama daryti teisėtu ir neteisėtu būdu, 23 proc. išskyrė neteisėtus, o 15 proc. – teisėtus įtakos būdus;

14.9. gyventojai mano, kad įtaka sprendimų priėmimui dažniausiai daroma šiuose sektoriuose: statybų (76 proc.), energetikos (72 proc.), sveikatos apsaugos (62 proc.), farmacijos (60 proc.); apklaustųjų nuomone, įtaką dažniausiai daro lobistai (65 proc.), asociacijos (49 proc.) ir įmonės (42 proc.); dažniausiai tai daroma dalyvaujant neoficialiuose susitikimuose (81 proc.), paremiant politines partijas (70 proc.), pasinaudojant pažintimis (75 proc.);

14.10. dauguma (71 proc.) gyventojų ir 79 proc. valstybės tarnautojų nurodė, kad už korupcijos mastą Lietuvoje yra atsakingi politikai, o 71 proc. gyventojų ir 75 proc. valstybės tarnautojų atsakomybę už korupcijos aprėptį priskiria teisėjams arba teisėsaugos pareigūnams;

14.11. populiariausi informacijos apie korupciją šaltiniai nurodomi šie: televizija (šį šaltinį nurodo 68 proc. gyventojų, 72 proc. valstybės tarnautojų), socialiniai tinklai (šį šaltinį nurodo 50 proc. gyventojų, 31 proc. valstybės tarnautojų), naujienų portalai (šį šaltinį nurodo 43 proc. gyventojų, 69 proc. valstybės tarnautojų);

14.12. vertinant pranešėjų apie korupciją aktyvumą, antikorupcinis potencialas Lietuvoje vis dar yra žemas: tik 6 proc. gyventojų ir 17 proc. valstybės tarnautojų, susidūrę su korupcija, pranešė apie korupcijos atvejį; dauguma (57 proc. gyventojų, 95 proc. valstybės tarnautojų) žino, kur reikia kreiptis pranešant apie korupciją; pranešėjų pasyvumui daro įtaką baimė (bijo nukentėti 50 proc. gyventojų) arba įsitikinimas, kad nėra prasmės informuoti apie korupciją, nes dažniausiai pažeidėjai nėra baudžiami;

14.13. antikorupcinėje veikloje norėtų dalyvauti 43 proc. valstybės tarnautojų.

15. Siekiant nustatyti Savivaldybės administracijos darbuotojų patirtis ir santykį su korupcinio pobūdžio apraiškomis, įvertinti, ar įstaigoje imamas pakankamai prevencinių priemonių, kuriant ir įgyvendinant korupcijai atsparią aplinką, stebėti darbuotojų elgsenos, sąmoningumo ir atsparumo korupcijai pokytį, įvertinti vykdomų korupcijos prevencijos priemonių efektyvumą, 2024 m. gruodžio mėn. atliktas Savivaldybės administracijos valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis (toliau – darbuotojai), atsparumo korupcijai lygio (toliau – AKL) nustatymo tyrimas. AKL tyrimo metu nustatyta, kad Savivaldybės darbuotojų AKL yra aukštas – 0,79 balo (AKL vertinamas balais skalėje nuo 0 iki 1: labai žemas – 0–0,19; žemas – 0,2–0,39; vidutinis – 0,4–0,59; aukštas – 0,6–0,79; labai aukštas – 0,8–1,0), t. y. darbuotojai turi pakankamai žinių apie korupciją ir geba nustatyti korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus ir korupcijos apraiškas savo tarnybinėje veikloje.

16. Įgyvendinant Savivaldybės 2025–2027 m. strateginio veiklos plano, patvirtinto Šiaulių miesto savivaldybės tarybos 2025 m. vasario 6 d. sprendimu Nr. T-1 „Dėl Šiaulių miesto savivaldybės 2025–2027 metų strateginio veiklos plano patvirtinimo“, priemonę „Taikyti gerąsias valdymo praktikas Savivaldybėje ir jos valdomose įmonėse ir įstaigose“, 2025 m. Savivaldybės 28 įstaigose organizuota darbuotojų apklausa tolerancijos korupcijai indeksui (toliau – TKI tyrimas) nustatyti. TKI tyrimu buvo siekiama atskleisti, koks yra Savivaldybės įstaigose dirbančių darbuotojų požiūris į korupciją, išsiaiškinti darbuotojų santykį su korupcinio pobūdžio apraiškomis ir jų sąmoningumo lygį, ištraukimą ir aktyvumą įgyvendinant korupcijos prevencijos priemones. TKI tyrimo metu nustatyta, kad:

16.1. dauguma (83 proc.) Savivaldybės įstaigų darbuotojų geba atpažinti korupcijos reiškinių ir 91 proc. teigia, kad jų įstaigoje korupcija nėra toleruojama;

16.2. visose Savivaldybės įstaigose yra vykdomos antikorupcinės priemonės, tačiau darbuotojų vertinimai apie jų įgyvendinimą yra fragmentiški – skirtingas gebėjimas įvardyti priemones indikuoja nepakankamą įstaigose vidinę komunikaciją ir darbuotojų informatyvumą apie korupcijos prevencijos priemonių vykdymą: 44 proc. darbuotojų nurodo, kad jų įstaigoje įgyvendinamos priemonės, didinančios antikorupcinį sąmoningumą, rengiami korupcijos prevencijos veiksmų planai ir vykdoma jų įgyvendinimo stebėseną; 42 proc. darbuotojų teigia, kad įstaigoje yra patvirtintas ir darbo aplinkoje taikomas Antikorupcinio elgesio kodeksas (taisyklės); 36 proc. darbuotojų išskiria jų įstaigoje įgyvendinamą Dovanų politiką; ganėtinai mažai (15 proc.) darbuotojų žino, kad jų įstaigoje atliekama viešųjų ir privačių interesų deklaravimo procedūra ir vykdoma jos kontrolė ir stebėseną;

16.3. antikorupcinis potencialas Savivaldybės įstaigose siekia 62 proc. – tiek darbuotojų, susidūrę su korupcija savo įstaigoje, praneštų apie pažeidimą; susidūrę su korupcijos apraiškomis ne savo įstaigoje, būtų nusiteikę apie pažeidimą pranešti mažiau kaip pusė (46 proc.) darbuotojų;

16.4. vertinant nepotizmą, kronizmą, favoritizmą ar partinį protegavimą darbo aplinkoje, 57 proc. Savivaldybės įstaigų darbuotojų mano, kad minėtų reiškinių jų įstaigoje nėra, tačiau 33 proc. teigia, kad bent vienas iš minėtų reiškinių įstaigoje pasireiškia; 10 proc. darbuotojų apie nepotizmo, kronizmo, favoritizmo ar partinio protegavimo apraiškas įstaigoje nežino – nepakankamas žinių lygis ir supratimas apie minėtus reiškinius arba trūksta informacijos apie šių reiškinių apraiškas;

16.5. dauguma (79 proc.) Savivaldybės įstaigų darbuotojų nurodo, kad jų įstaigoje veiklos procesai organizuojami skaidriai (viešieji pirkimai, kandidatų atranka į pareigas, darbuotojų skatinimas (motyvavimas) ir pan.);

16.6. per pastaruosius trejus metus Savivaldybės įstaigų 68 proc. darbuotojų dalyvavo mokymuose antikorupcine tematika; 8 proc. darbuotojų nurodė, kad tokio pobūdžio mokymai įstaigoje nebuvo organizuoti.

17. Sociologinių tyrimų, apklausų, ataskaitų, pateiktų Veiksmų plano 6–16 punktuose rezultatai, vertinami kaip bendrosios respondentų nuomonės Lietuvos ir savivaldybės lygmeniu tendencijos, kurios indikuoja korupcijos raidą ir pokyčius, parodo rizikingiausias ir stiprintinas veiklos sritis.

18. Savivaldybės administracijos Centralizuoto vidaus audito skyrius 2025 m. spalio – gruodžio mėn. atliko korupcijos rizikų valdymo vertinimo auditą Savivaldybės įstaigose. Audito metu Savivaldybės įstaigoms pateiktos šios rekomendacijos:

18.1. užtikrinti korupcijos prevencijos planavimo dokumentų (struktūros ir turinio) atitiktį KPI ir kitų teisės aktų nuostatomis;

18.2. taikyti veiksmingas vidaus kontrolės priemones, kurios leistų laiku įstaigoje identifikuoti korupcijos rizikos valdymo proceso trūkumus, stebėti priemonių įgyvendinimą ir užtikrinti, kad teisės aktų nuostatos korupcijos rizikos valdymo srityje būtų įgyvendinamos nuosekliai ir tinkamai;

18.3. užtikrinti, kad visi įstaigos darbuotojai, dalyvaujantys viešųjų pirkimų procedūrose, būtų informuoti apie pareigą deklaruoti privačius interesus ir atsakomybę už šių reikalavimų nesilaikymą;

18.4. užtikrinti, kad įstaigos interneto svetainėje būtų viešinama visa KPI ir PAĮ, Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms ir mobiliosioms programoms apraše, patvirtintame Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. balandžio 18 d. nutarimu Nr. 480 „Dėl Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms ir mobiliosioms programoms aprašo patvirtinimo“, numatyta informacija.

19. Siekiant antikorupcinio požiūriu įvertinti Savivaldybės administracijos veiklą ir nustatyti korupcijos rizikas, kurios gali pasireikšti veikloje ir sudaryti prielaidų darbuotojams ar kitiems asmenims padaryti korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus, Savivaldybės administracijoje atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas (toliau – KPT):

19.1. 2024 m. rugpjūčio–rugsėjo mėn. jaunimo organizacijų, nevyriausybinų organizacijų (toliau – NVO) ir viešųjų įstaigų projektų finansavimo srityse; su atlikto KPT išvada galima susipažinti <https://www.siauliai.lt/upload/media/user/178/kpt/2024%20KPT.pdf>;

19.2. 2025 m. balandžio–gegužės mėn. teritorijų planavimo srityje; su atlikto KPT išvada galima susipažinti <https://www.siauliai.lt/upload/media/user/178/kpt/Isvada.pdf>.

20. Savivaldybės administracijoje 2024–2025 m. korupcinio pobūdžio teisės pažeidimų nenustatyta.

III SKYRIUS

SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2024–2025 METŲ VEIKSMŲ PLANO PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMO REZULTATAI

21. Vykdamas Savivaldybės administracijos korupcijos prevencijos 2024–2025 metų veiksmų planą, patvirtintą Šiaulių miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2024 m. sausio 24 d. įsakymu Nr. A-34 „Dėl Šiaulių miesto savivaldybės korupcijos prevencijos 2024–2025 metų veiksmų plano patvirtinimo“, buvo numatyti du tikslai: (1) didinti skaidrumo kultūrą Šiaulių miesto savivaldybės administracijoje ir Savivaldybei pavaldžiose įstaigose, (2) didinti Savivaldybės administracijos darbuotojų išitraukimą į antikorupcinės aplinkos kūrimą. Šiems dviem tikslams pasiekti numatyti 5 (penki) uždaviniai: (1) tobulinti antikorupcinę aplinką, (2) skatinti, koordinuoti ir kontroliuoti korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimą, (3) didinti Savivaldybės administracijos darbuotojų žinias apie viešųjų ir privačių interesų derinimą, (4) antikorupcinę teisės aktų vertinimą atlikti pagal Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 8 straipsnio 1 dalį teikiamiems teisės aktų projektams, (5) įtraukti Savivaldybės administracijos darbuotojus į antikorupcinės aplinkos kūrimą, o jiems įgyvendinti – 20 korupcijos prevencijos priemonių. Visiškai

įgyvendinta 13 priemonių (65 proc.), iš dalies – 5 (25 proc.) priemonės ir 2 (10 proc.) priemonės neįgyvendintos. Įgyvendinant 2024–2025 m. laikotarpio Veiksmų planą, pasiekti tokie rezultatai:

21.1. Pirmoji priemonė „*Atnaujinti Savivaldybės korupcijos prevencijos politiką*“ įgyvendinta visiškai. Šiaulių miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2024 m. birželio 28 d. įsakymu Nr. A-465 „Dėl Šiaulių miesto savivaldybės administracijos korupcijos prevencijos politikos gairių patvirtinimo“ patvirtintos Šiaulių miesto savivaldybės administracijos korupcijos prevencijos politikos gairės. Savivaldybės administracijoje apibrėžtos korupcijos netoleravimo nuostatos, korupcijos prevencijos pagrindiniai principai, susitarta dėl Savivaldybės administracijoje taikomų korupcijos prevencijos priemonių, jų įgyvendinimo koordinavimo ir kontrolės. Tokiu būdu sudarytos galimybės užtikrinti Savivaldybės administracijoje vykdomos veiklos ir pasireiškiančios elgsenos atitiktį patikimumo, sąžiningumo, skaidrumo ir etikos principams, teisės aktų reikalavimams.

Supažindinti visi Savivaldybės administracijos struktūrinių padalinių ir į padalinius neįeinantys valstybės tarnautojai ir darbuotojai per dokumentų valdymo sistemą „Avilys“. Teisės aktas viešinamas Savivaldybės interneto svetainėje <https://www.siauliai.lt/upload/media/user/178/Politikos-Gaires/A-465.pdf>.

21.2. Antroji priemonė „*Atnaujinti Savivaldybės informacinių technologijų strategiją*“ įgyvendinta visiškai. Šiaulių miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2024 m. kovo 20 d. įsakymu Nr. A-147 „Dėl Šiaulių miesto savivaldybės administracijos informacinių sistemų saugos dokumentų patvirtinimo“ patvirtinti Šiaulių miesto savivaldybės administracijos informacinių sistemų (toliau – IS) saugos dokumentai. Reglamentuotas saugus Savivaldybės administracijos IS elektroninės informacijos automatiniu būdu tvarkymas, apibrėžta IS pokyčių valdymo ir kontrolės strategija. Tokiu būdu užtikrinamas IS duomenų tvarkymo skaidrumas, nuoseklumas, kokybė – automatizuotas informacijos apdorojimas mažina žmogiškojo faktoriaus įtaką bei galimybes nesankcionuotai keisti ar manipuliuoti duomenimis, o apibrėžta IS pokyčių valdymo ir kontrolės strategija sudaro sąlygas užtikrinti vidaus kontrolę – mažinti savavališkų sprendimų priėmimo riziką.

Supažindinti visi Savivaldybės administracijos struktūrinių padalinių ir į padalinius neįeinantys valstybės tarnautojai ir darbuotojai per dokumentų valdymo sistemą „Avilys“.

21.3. Trečioji priemonė „*Organizuoti mainų dirbtuves, pasidalyti gerąja praktika korupcijos prevencijos srityje*“ įgyvendinta visiškai. 2024–2025 m. gruodžio mėn. organizuoti Savivaldybės įmonių ir įstaigų atstovų, atsakingų už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, nuotoliniai gerosios praktikos mainų renginiai, kurių metu Savivaldybės įmonės, įstaigos ir STT atstovai dalijosi korupcijos prevencijos gerosiomis praktikomis, pasiektais rezultatais. Ši priemonė orientuota į antikorpucinio sąmoningumo stiprinimą per institucinį bendradarbiavimą – formuojamas Savivaldybės lygmeniu vieningas požiūris į korupcijos rizikų valdymą, tobulinamos kompetencijos, Savivaldybės įmonės ir įstaigos skatinamos taikyti efektyvesnes korupcijos prevencijos priemones praktikoje.

21.4. Ketvirtoji priemonė „*Atlikti Savivaldybės administracijos valstybės tarnautojų ir darbuotojų tolerancijos korupcijai indekso nustatymą*“ įgyvendinta iš dalies. Šia priemone siekta nustatyti Savivaldybės administracijos valstybės tarnautojų ir pagal darbo sutartis dirbančių darbuotojų TKI nustatymo periodiškumą ir atlikti šį tyrimą. Šiaulių miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2025 m. balandžio 29 d. įsakymu Nr. A-443 „Dėl Pavyzdinio klausimyno Šiaulių miesto savivaldybės administracijos valstybės tarnautojų ir darbuotojų tolerancijos korupcijos indeksui nustatyti patvirtinimo“ nustatyta, kad TKI tyrimas turi būti atliekamas kas dvejus metus (pradedant nuo 2025 m.), tačiau 2025 m. TKI tyrimas pagal patvirtintą klausimyną nebuvo atliktas. Pažymėtina, kad Savivaldybės administracijoje 2024 m. buvo atliktas AKL tyrimas, remiantis AKL nustatymo metodikos projektu, kurį turėjo patvirtinti Lietuvos Respublikos Vyriausybė, tačiau 2025 m. šis dokumentas nebuvo patvirtintas. Atkreiptinas dėmesys, kad AKL nustatymo metodikos projekte ir Savivaldybės administracijoje 2024 m. atlikto TKI tyrimo klausimyne iš esmės analizuojamos tos pačios sritys. Vis dėlto AKL metodika suteikia galimybę, taikant nustatytą algoritmą, apskaičiuoti AKL. Šios priemonės įgyvendinimo tęstinumas perkeltas į 2026 m.

21.5. Penktoji priemonė „*Atnaujinti pareigybių, dėl kurių teikiamas prašymas STT pateikti informaciją apie asmenį, siekiantį eiti pareigas Šiaulių miesto savivaldybės biudžetinėje, viešojoje įstaigoje ar valdomoje bendrovėje, sąrašą*“ įgyvendinta visiškai. Šiaulių miesto savivaldybės mero 2025 m. kovo 24 d. potvarkiu Nr. M-414 „Dėl Pareigybių, dėl kurių teikiamas prašymas STT, sąrašo patvirtinimo“ patvirtintas Pareigybių, dėl kurių teikiamas prašymas STT pateikti informaciją apie asmenį, siekiantį eiti pareigas Šiaulių miesto savivaldybės biudžetinėje, viešojoje įstaigoje ar valdomoje bendrovėje, sąrašas. Sistemingas kreipimasis į STT leidžia identifikuoti galimas rizikas dar prieš asmeniui pradėdant eiti pareigas, taip pat sumažina subjektyvumo apraiškas ir neskaidrių paskyrimų eiti pareigas tikimybę, padeda įvertinti kandidatų patikimumą, ryšius ar galimus interesų konfliktus.

Informacija viešinama Savivaldybės interneto svetainėje
<https://www.siauliai.lt/lt/list/view/informacijos-apie-asmeni-surinkimas>.

21.6. Šeštoji priemonė „*Su VTEK suderintas Savivaldybės pareigybių, kurios turi teikti viešųjų ir privačių interesų deklaracijas, sąrašas*“ nebuvo įgyvendinta dėl objektyvių priežasčių – darbuotojo, atsakingo už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Savivaldybės administracijoje, kaitos. Šios priemonės įgyvendinimas perkeltas į 2026 m.

21.7. Septintoji priemonė „*Savivaldybės įmonėje ir įstaigoje paskirti už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingą asmenį arba pavesti darbuotojams atlikti šiam asmeniui priskirtas funkcijas*“ įgyvendinta visiškai. Visose Savivaldybei pavaldžiose įstaigose ir jos valdomose įmonėse paskirti asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą. Savivaldybės įstaigos ir įmonės apie už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingų darbuotojų ar jų kontaktinių duomenų pakeitimus, ne vėliau kaip per 3 darbo dienas nuo pakeitimų įvykdymo informuoja el. paštu Savivaldybės administracijos už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingą asmenį. Atsakingi asmenys padeda užtikrinti nuoseklų antikorpucinių iniciatyvų Savivaldybės ir įstaigos ar įmonės lygmeniu diegimą, didėja įstaigų ir įmonių darbuotojų informatyvumas, lengviau sprendžiami praktiniai klausimai dėl interesų konfliktų, pranešimų apie korupcinio pobūdžio pažeidimus teikimo.

Atsakingų už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą asmenų duomenys skelbiami Savivaldybės įstaigų ir įmonių interneto svetainėse.

21.8. Aštuntoji priemonė „*Savivaldybės įstaigų / įmonių svetainėse nuolat skelbti informaciją apie gautus pranešimus / skundus apie korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus*“ įgyvendinta iš dalies. Savivaldybei pavaldžių arba jos valdomų 79 proc. (73 iš 92) įstaigų ir įmonių vadovaujasi Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. balandžio 18 d. nutarimo Nr. 480 „Dėl Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms ir mobiliosioms programoms aprašo patvirtinimo“ nuostatomis ir interneto svetainių skiltyje „Korupcijos prevencija“ skelbia informaciją apie korupcinio pobūdžio teisės aktų pažeidimus. Viešai skelbiama informacija apie gautus pranešimus ir skundus dėl korupcinio pobūdžio pažeidimų leidžia visuomenei matyti realią situaciją ir Savivaldybės įstaigų ar įmonių reakciją į galimus pažeidimus. Kadangi tai yra vienas iš būdų didinti visuomenės pasitikėjimą įstaigų ir įmonių veikla, šios priemonės įgyvendinimas bus tęsiamas 2026 m., siekiant, kad visos Savivaldybei pavaldžios įstaigos ir jos valdomos įmonės skelbtų šią informaciją savo interneto svetainėse.

21.9. Devintoji priemonė „*Surinkti iš savivaldybės įmonių ir įstaigų informaciją apie parengtus ir patvirtintus etikos kodeksus ar antikorpucinio elgesio standartus*“ įgyvendinta iš dalies. Savivaldybei pavaldžių arba jos valdomų 92 proc. (85 iš 92) įstaigų ir įmonių yra pasitvirtinusių etikos kodeksus (taisykles) ar antikorpucinio elgesio standartus ir savo veikloje vadovaujasi jų nuostatomis. Kadangi ši priemonė formuoja įstaigos ir įmonės skaidrumo kultūrą, stiprina atvirumą ir didina visuomenės pasitikėjimą įstaigos ar įmonės veikla, jos įgyvendinimas bus tęsiamas 2026 m., siekiant, kad visos Savivaldybei pavaldžios įstaigos ir jos valdomos įmonės pasitvirtintų etikos kodeksus (taisykles) ar antikorpucinio elgesio standartus ir jais vadovautųsi savo veikloje.

Savivaldybės įstaigų ir įmonių antikorpucinio elgesio standartai (kodeksai ar taisyklės) viešinami Savivaldybės įstaigų ir įmonių interneto svetainėse.

21.10. Dešimtoji priemonė „*Surinkti iš savivaldybės įmonių ir įstaigų informaciją apie parengtą ir patvirtintą dovanų politiką*“ įgyvendinta iš dalies. Savivaldybei pavaldžių ir jos valdomų

85 proc. (78 iš 92) įstaigų ir įmonių yra pasitvirtinusios ir savo veikloje vadovaujasi dovanų politikos nuostatomis. Priemonė yra reikšminga mažinant smulkiosios korupcijos ir interesų konfliktų riziką. Jos įgyvendinimas bus tęsiamas 2026 m., siekiant, kad visos Savivaldybei pavaldžios įstaigos ir jos valdomos įmonės pasitvirtintų dovanų politiką ir ja vadovautųsi savo veikloje.

Savivaldybės įstaigų ir įmonių dovanų politikos nuostatos viešinamos Savivaldybės įstaigų ir įmonių interneto svetainėse.

21.11. Vienuoliktoji priemonė „*Koordinuoti antikorpūcinės aplinkos tobulinimą Savivaldybei pavaldžiose įmonėse ir įstaigose*“ įgyvendinta visiškai. Savivaldybės pavaldumo įstaigų ir jos valdomų įmonių už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingiems asmenims 2024–2025 m. buvo suteikta 40 individualių ir 8 planuotos bendros konsultacijos korupcijos prevencijos, antikorpūcinio sąmoningumo didinimo, pranešėjų apsaugos, interesų konfliktų valdymo priemonių įgyvendinimo temomis. Dalytasi su įstaigų ir įmonių atstovais įvairia tematika STT, Lietuvos Respublikos generalinės prokuratūros (toliau – Generalinė prokuratūra) parengta metodine medžiaga, pateikti praktiniai įrankiai: TKI nustatyti Savivaldybės įstaigose klausimynų, korupcijos prevencijos veiklų ataskaitų formų pavyzdžiai. Konsultacijos padėjo Savivaldybės įstaigų ir įmonių už korupcijos prevencijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingiems asmenims identifikuoti korupcijos rizikos veiksnius, mažinti interesų konfliktų rizikas, tobulinti komunikaciją teikiant informaciją apie pažeidimus per vidinius kanalus, pasirinkti paveikias įstaigų ir įmonių darbuotojų mokymams formas.

21.12. Dvyliktoji priemonė „*Savivaldybės įmonėse ir įstaigose į korupcijos prevenciją žiūrėti ne formaliai, o diegti antikorpūcines priemones, taip kuriant ir stiprinant skaidrią įmonių ir įstaigų kultūrą*“ įgyvendinta iš dalies. Savivaldybei pavaldžių arba jos valdomų 88 proc. (81 iš 92) įstaigų ir įmonių planuoja korupcijos prevencijos priemones ir yra pasirengusius korupcijos prevencijos planavimo dokumentus. Savivaldybei pavaldžių arba jos valdomų 85 proc. (78 iš 92) įstaigų ir įmonių pateikė korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo ataskaitas.

Išanalizavus pateiktas ataskaitas, darytina išvada, kad ~88 proc. įstaigų ir įmonių 2024–2025 m. planavo ir įgyvendino korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones: švietimo įstaigos mokiniams organizavo paskaitas, diskusijas, viktorinas, debatus nepotizmo, korupcijos sampratos ir jos apraiškų poveikio šalies ekonomikai temomis; inicijavo mokinių dalyvavimą STT ir VMI organizuojuose renginiuose; tarptautiniuose „ERASMUS+“ projektuose; korupcijos prevencijos temos integruotos į mokomųjų dalykų turinį (istorijos, pilietiškumo pagrindų, etikos, gyvenimo įgūdžių), klasės vadovo arba kuratoriaus veiklą; švietimo įstaigų darbuotojams organizuoti mokymai šiomis temomis: dovanų politika, viešųjų ir privačių interesų deklaravimas, pranešėjų apsauga; darbuotojai dalyvavo STT „Skaidrumo akademija“ veikloje. Kitos įstaigos (kultūros, sporto, socialinių paslaugų, sveikatos), tačiau ne visos, organizavo darbuotojams mokymus apie korupcijos sampratą ir valdymą, interesų konfliktų valdymą, dovanų politiką, pranešėjų apsaugą; inicijavo darbuotojų supažindinimą su teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijos prevenciją, pranešėjų apsaugą, viešųjų ir privačių interesų derinimą. Sveikatos įstaigos inicijavo akcijas, skirtas antikorpūciniam pacientų švietimui. Įmonės organizavo darbuotojams mokymus apie korupcijos sampratą ir informavimą apie korupciją būdus, pranešėjų apsaugą, dovanų politiką. Kai kurių įmonių vadovai ir atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą asmenys gilinasi į Antikorpūcinio standarto ISO 37001 diegimo įmonėje galimybes, veikimo principus ir praktikas. Šios priemonės įgyvendinimas, skatinant visas Savivaldybei pavaldžias įstaigas ir jos valdomas įmones planuoti korupcijos prevencijos veiklą ir įgyvendinti priemones, bus tęsiamas 2026 m.

21.13. Tryliktoji priemonė „*Savivaldybės ikimokyklinio ugdymo ir bendrojo ugdymo įstaigų interneto svetainėse viešai skelbti informaciją apie surinktą ir panaudotą 1,2 proc. gyventojų pajamų mokesť*“ įgyvendinta visiškai 2024 m. Iki 2024-12-31 visos (52) Savivaldybės pavaldumo bendrojo ir ikimokyklinio ugdymo įstaigos interneto svetainėje skelbė informaciją apie paramos (1,2 proc. gyventojų pajamų mokesťis) panaudojimą. Nuo 2025-01-01 biudžetinės švietimo įstaigos neteko teisės gauti 1,2 proc. GPM paramą.

21.14. Keturioliktoji priemonė „*Aktyvuoti socialiniame tinkle „Facebook“ puslapį „Šiaulių miesto korupcijos prevencijos specialistai*““ visiškai įgyvendinta. Sukurta ir aktyvuota socialiniame

tinkle „Facebook“ grupė „Šiaulių miesto korupcijos prevencijos specialistai“. Šios priemonės įgyvendinimas padidino galimybes už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingiems specialistams atviriau bendradarbiauti, dalytis gerosios praktikos pavyzdžiais ar teisės aktais realiuoju laiku, organizuoti diskusijas įvairiais korupcijos prevencinių priemonių įgyvendinimo klausimais.

21.15. Penkioliktoji priemonė *„Atlikti interneto svetainių analizę dėl informacijos skelbimo skiltyje „Korupcijos prevencija“ atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2021 m. gruodžio 1 d. nutarimo Nr. 1015 „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. balandžio 18 d. nutarimo Nr. 480 „Dėl Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms ir mobiliosioms programoms aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ nuostatas“* visiškai įgyvendinta. Atliktas 2025 m. lapkričio–gruodžio mėn. Savivaldybei pavaldžių arba jos valdomų įstaigų ir įmonių interneto svetainių patikrinimas. Patikrinimo metu nustatyta, kad 89 proc. Savivaldybei pavaldžių arba jos valdomų įstaigų ir įmonių interneto svetainių srityje „Korupcijos prevencija“ informacija skelbiama vadovaujantis teisės aktais. Interneto svetainės srityje „Korupcijos prevencija“ 89 proc. įstaigų ir įmonių skelbia planuojamas ir vykdomas korupcijos prevencijos priemones, jų įgyvendinimo ataskaitas; 64 proc. įstaigų ir įmonių skelbia pareigybių, į kurias pretenduojant renkama informacija apie asmenį, sąrašą; 79 proc. įstaigų ir įmonių skelbia informaciją apie korupcinio pobūdžio teisės aktų pažeidimus; 90 proc. įstaigų ir įmonių skelbia informaciją apie atsakingus už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą asmenis; 100 proc. įstaigų ir įmonių skelbia korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo (tyrimo) išvadas, jei minėtas tyrimas įstaigoje ir įmonėje buvo atliktas; 100 proc. įstaigų ir įmonių skelbia informaciją apie darbuotojų AKL nustatymo rezultatus, jeigu minėtas tyrimas buvo atliktas. Taip pat srityje „Korupcijos prevencija“ 100 proc. įstaigų ir įmonių skelbia nuorodas į teisės aktus, reglamentuojančius korupcijos prevenciją, viešųjų ir privačių interesų deklaravimą; nuorodas į STT, Generalinės prokuratūros, VTEK visuomenei skirtų mokymų aplinkas. Įstaigų ir įmonių interneto svetainių patikrinimo išvados ir tobulintis skirtos rekomendacijos pristatytos už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingiems asmenims 2025-12-17 organizuotame pasitarime. Šios priemonės įgyvendinimas bus tęsiamas 2026 m., siekiant užtikrinti, kad visų Savivaldybei pavaldžių arba jos valdomų įstaigų ir įmonių interneto svetainių srityje „Korupcijos prevencija“ būtų skelbiama aktuali ir teisės aktų reikalavimus atitinkanti informacija.

21.16. Šešioliktoji priemonė *„Didinti Savivaldybės administracijos valstybės tarnautojų ir darbuotojų žinias viešųjų ir privačių interesų derinimo srityje“* visiškai įgyvendinta. Savivaldybės administracijos darbuotojams 2025-05-24 organizuoti mokymai per nuotolinę vaizdo konferencijų platformą „Zoom“ apie viešųjų ir privačių interesų derinimą ir nusišalinimo tvarką. Mokymų metu pagilintos kompetencijos viešųjų ir privačių interesų derinimo srityje: aptarti praktiniai viešųjų ir privačių interesų deklaracijų (toliau – deklaracija) teikimo principai ir deklaracijų duomenys; aptartos situacijos, kaip atpažinti interesų konfliktą ir kokius veiksmus atlikti atsiradus šiam konfliktui.

21.17. Septynioliktoji priemonė *„Peržiūrėti ir esant poreikiui atnaujinti Šiaulių miesto savivaldybėje valstybinėje tarnyboje dirbančių asmenų privačių interesų deklaravimo ir nusišalinimo tvarkos aprašą“* neįgyvendinta. Šiaulių miesto savivaldybėje valstybinėje tarnyboje dirbančių asmenų privačių interesų deklaravimo ir nusišalinimo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) patvirtintas Šiaulių miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2023 m. kovo 6 d. įsakymu Nr. A-362 „Dėl Šiaulių miesto savivaldybėje valstybinėje tarnyboje dirbančių asmenų privačių interesų deklaravimo ir nusišalinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“. Aprašas 2025 m. neatnaujintas, nes, įvertinus jo nuostatų atitiktį Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymui, priimtas sprendimas Aprašo pakeitimus atlikti 2026 m.

21.18. Aštuonioliktoji priemonė *„Surengti vidiniai mokymai skyrių vedėjams ir į struktūrinius padalinius neįeinantiems valstybės tarnautojams apie tai, kada yra atliekamas antikorpucinis teisės aktų projektų vertinimas“* visiškai įgyvendinta. Siekiant užtikrinti, kad visi Savivaldybės lygmeniu rengiami teisės aktų projektai, kurių vertinimas antikorpuciniu požiūriu privalomas, vadovaujantis KPI nuostatomis, būtų įvertinti ir parengtos jų vertinimo pažymos, Savivaldybės administracijos

struktūrinių padalinių vedėjams, į struktūrinius padalinius neįeinantiems valstybės tarnautojams ir visiems darbuotojams, rengiantiems teisės aktų projektus, 2024 m. gegužės mėn. organizuoti mokymai per nuotolinę vaizdo konferencijų platformą „Zoom“ apie teisės aktų projektų antikorporcinio vertinimo paskirtį ir proceso vykdymą.

21.19. Devynioliktoji priemonė „Atlikti analizę, ar daug galiojančių teisės aktų neturi atliktų antikorporcinių vertinimų“ visiškai įgyvendinta. Atsitiktinės atrankos būdu 2025 m. pasirinkta 30 Savivaldybės tarybos priimtų sprendimų ir patikrinta, ar buvo atlikti minėtų teisės aktų projektų antikorporciniai vertinimai. Patikrinimo išvada – visų (30) pasirinktų Savivaldybės tarybos sprendimų projektų antikorporcinis vertinimas atliktas, parengtos pažymos.

21.20. Dvidešimtoji priemonė „Suorganizuotas Tarptautinės antikorporcijos dienos minėjimas“ visiškai įgyvendinta. Savivaldybės administracijos visiems darbuotojams ir Savivaldybei pavaldžių arba jos valdomų įstaigų ir įmonių už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingiems asmenims, bendradarbiaujant su Generaline prokuratūra, organizuoti mokymai per nuotolinę vaizdo konferencijų platformą „Zoom“ pranešėjų apsaugos tema „Pranešėjų apsaugos įstatymo įgyvendinimo praktiniai aspektai“.

22. Apibendrinus 2024–2025 m. Veiksmų plano vykdymą ir jo priemonių įgyvendinimą, įvertinus aptartus statistinius duomenis, išskirtinos šios Savivaldybės administracijos stiprybės, silpnybės, galimybės ir grėsmės korupcijos prevencijos srityje

22.1. Stiprybės:

22.1.1. nuoseklus korupcijai atsparios aplinkos kūrimas;

22.1.2. vadovų palaikymas antikorporcinėms iniciatyvoms;

22.1.3. viešųjų ir privačių interesų deklaravimo kontrolė;

22.1.4. aukštas Savivaldybės administracijos darbuotojų atsparumas korupcijai;

22.1.5. patvirtinta ir įgyvendinama Korupcijos prevencijos politika.

22.2. Silpnybės:

22.2.1. formalus požiūris į korupcijos prevencijos priemones;

22.2.2. žemas pranešėjų apie korupcinio pobūdžio pažeidimus aktyvumas;

22.2.3. nepakankamas dėmesys pavaldžių įstaigų ir įmonių darbuotojų antikorporciniam

ugdymui;

22.2.4. pasyvus įsitraukimas į antikorporcinę veiklą;

22.2.5. fragmentuota vidinė komunikacija pavaldžiose įstaigose ir įmonėse: nenuoseklus darbuotojų informavimas apie pokyčius, teisės aktus ir vykdomas veiklas.

22.3. Galimybės:

22.3.1. Savivaldybės ir jai pavaldžių įstaigų bei jos valdomų įmonių bendradarbiavimo stiprinimas korupcijos prevencijos srityje;

22.3.2. renginių bei socialinių kampanijų, skirtų visuomenės antikorporciniam sąmoningumui didinti, inicijavimas ir organizavimas;

22.3.3. vidinių pranešimų kanalų apie korupcinio pobūdžio pažeidimus plėtra ir viešinimas;

22.3.4. informacijos apie Savivaldybės ir jai pavaldžių įstaigų bei jos valdomų įmonių veiklą viešinimo stiprinimas;

22.3.5. nuoseklus antikorporcinių kompetencijų ugdymas.

22.4. Grėsmės:

22.4.1. darbuotojų ar visuomenės pakantumas korupcijai;

22.4.2. kronizmas ir nepotizmas teikiant viešojo administravimo bei viešąsias paslaugas;

22.4.3. skeptiškas požiūris į korupcijos prevencijos priemones ir kovos su korupcija efektyvumą;

22.4.4. nepakankamas korupcijos prevencijos priemonių finansavimas.

IV SKYRIUS

VEIKSMŲ PLANO TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR VERTINIMO KRITERIJAI

23. Pirmasis tikslas – užtikrinti nuoseklų skaidrumo kultūros formavimą Savivaldybės administracijoje ir Savivaldybei pavaldžiose įstaigose bei jos valdomose įmonėse.

24. Uždaviniai pirmajam Veiksmų plano tikslui pasiekti:

24.1. tobulinti antikorupcinę aplinką;

24.2. vykdyti sisteminių korupcijos prevencijos priemonių koordinavimą, stiprinti metodinę pagalbą ir kontrolę Savivaldybės įstaigose ir įmonėse;

24.3. užtikrinti efektyvų korupcijos rizikų valdymą Savivaldybės administracijoje ir Savivaldybei pavaldžiose įstaigose bei jos valdomose įmonėse.

25. Antrasis tikslas – skatinti Savivaldybės administracijos darbuotojų ir Savivaldybei pavaldžių įstaigų bei jos valdomų įmonių bendruomenių įsitraukimą į korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, stiprinant jų antikorupcinį sąmoningumą.

26. Uždaviniai antrajam Veiksmų plano tikslui pasiekti:

26.1. formuoti antikorupcines nuostatas ir plėtoti antikorupcines kompetencijas;

26.2. užtikrinti efektyvią informacijos sklaidą apie korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, didinant darbuotojų ir visuomenės informuotumą bei sąmoningumą;

26.3. stiprinti pasitikėjimą pranešimų apie pažeidimus sistema, užtikrinant visišką pranešėjų konfidencialumą ir veiksmingą apsaugą;

26.4. skatinti įstaigų iniciatyvumą, viešinant gerą antikorupcinę praktiką ir taikant skatinimo priemones aktyviausiems dalyviams.

27. Veiksmų plane nustatytų tikslų pasiekimas vertinamas pagal Veiksmų plano priemonių plane nustatytus tikslo rezultato kriterijus.

28. Veiksmų plano uždavinių įgyvendinimas vertinamas pagal nustatytus laukiamo rezultato kriterijus. Už duomenų, reikalingų nustatyti, ar šie kriterijai pasiekti, surinkimą pagal kompetenciją atsako Veiksmų plano priemonių plane nurodyti vykdytojai.

29. Atskiros Veiksmų plano įgyvendinimo priemonės vertinamos pagal jų įgyvendinimo būklę.

V SKYRIUS

VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMAS, FINANSAVIMAS, STEBĖSENA, VERTINIMAS, ATSAKOMYBĖ, KONTROLĖ, KEITIMAS, PILDYMAS IR ATNAUJINIMAS

30. Veiksmų planas įgyvendinamas pagal Veiksmų plano priede pateiktą Veiksmų plano įgyvendinimo priemonių planą.

31. Už Veiksmų plano įgyvendinimą atsakingas Savivaldybės administracijos direktorius.

32. Veiksmų plano įgyvendinimą koordinuoja Savivaldybės administracijos už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo.

33. Veiksmų plano uždavinių, priemonių įgyvendinimo vertinimą, stebėseną, koordinavimą ir Veiksmų plano įgyvendinimo kontrolę vykdo Savivaldybės tarybos sudaryta Antikorupcijos komisija šios komisijos nuostatuose ir kituose teisės aktuose nustatyta tvarka.

34. Už konkrečių Veiksmų plano priemonių įgyvendinimą pagal kompetenciją atsako Veiksmų plane nurodyti vykdytojai.

35. Veiksmų plano įgyvendinimo priemonių vykdytojai, pasibaigus metams, ne vėliau kaip iki vasario 1 d. pateikia Savivaldybės administracijos už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingam asmeniui apibendrintą informaciją apie jiems priskirtų Veiksmų plano priemonių įgyvendinimo eigą, pasiektus rezultatus.

36. Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo apibendrina iš vykdytojų gautą informaciją apie priemonių įgyvendinimą, pasiektus rezultatus ir susistemintus duomenis pateikia Savivaldybės administracijos direktoriui. Informacija skelbiama Savivaldybės interneto svetainėje.

37. Veiksmų plano veiksmingumo stebėseną, korupcijos rizikos valdymo vertinimą Savivaldybėje atlieka Savivaldybės administracijos Centralizuoto vidaus audito skyrius. Išvadas dėl Veiksmų plano ir jo priemonių įgyvendinimo Savivaldybės tarybai teikia Antikorupcijos komisija.

38. Veiksmų plano įgyvendinimo priemonių vykdytojai, atsižvelgdami į kintančias aplinkybes ir veiksnius, turinčius ar galinčius turėti įtaką Veiksmų plano priemonėms įgyvendinti, teikia Savivaldybės administracijos direktoriui motyvuotus pasiūlymus dėl įgyvendinamų Veiksmų plano priemonių koregavimo ar pakeitimo efektyvesnėmis, detalizuodami jų tikslus, vykdymo procesą ir vertinimo kriterijus.

39. Už veiksmų plane nurodytų korupcijos rizikos mažinimo priemonių įgyvendinimą atsakingi Veiksmų plano priemonėse nurodyti jų vykdytojai. Jeigu nurodyti keli už Veiksmų plano priemonės įgyvendinimą atsakingi vykdytojai, pagrindiniu atsakingu vykdytoju laikomas pirmasis nurodytas vykdytojas. Kiti vykdytojai prisideda prie priemonės įgyvendinimo pagal kompetenciją teikdami informaciją ar kitaip padėdami pagrindiniam vykdytojui.

40. Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo, remdamasis atsakingų Veiksmų plano priemonių vykdytojų pateikta informacija ir kita turima su korupcijos prevencija Savivaldybėje susijusia informacija, iki kovo 15 d. parengia Veiksmų plano įgyvendinimo metinę ataskaitą ir pateikia ją susipažinti ir tvirtinti Savivaldybės administracijos direktoriui.

41. Atsižvelgus į Veiksmų plano įgyvendinimo ataskaitą ar sociologinių tyrimų rezultatus, kitą reikšmingą informaciją, Veiksmų planas ir jo įgyvendinimo priemonių planas prirėikus gali būti atnaujinami, tačiau ne vėliau kaip likus 6 mėnesiams iki Veiksmų plano įgyvendinimo pabaigos.

42. Veiksmų plano įgyvendinimas finansuojamas iš patvirtintų bendrųjų Savivaldybės biudžeto asignavimų ir kitų finansavimo šaltinių.

VI SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

43. Veiksmų planas skelbiamas Teisės aktų registre ir Savivaldybės interneto svetainėje www.siauliai.lt.

44. Veiksmų planas keičiamas ar pripažįstamas netekusiu galios Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu.

Šiaulių miesto savivaldybės korupcijos prevencijos
2026–2027 metų veiksmų plano priedas

**ŠIAULIŲ MIESTO SAVIVALDYBĖS KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2026–2027 METŲ
VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS**

Eilės Nr.	Korupcijos prevencijos priemonės	Vykdytojai	Įgyvendinimo terminas	Laukiami rezultatai	Vertinimo kriterijai
<p>1. TIKSLAS – užtikrinti nuoseklų skaidrumo kultūros formavimą Šiaulių miesto savivaldybės administracijoje (toliau – Savivaldybės administracija) ir Šiaulių miesto savivaldybei (toliau – Savivaldybė) pavaldžiose įstaigose bei jos valdomose įmonėse</p> <p>Tikslo rezultato kriterijai:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ parengtų arba atnaujintų ir įgyvendinamų vidaus teisės aktų, atitinkančių teisės aktų reikalavimus, skaičius; ✓ laiku pateiktų privačių interesų deklaracijų dalis – ne mažiau kaip 95 proc.; ✓ Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir įmonių interneto svetainėse paskelbtų antikorupcinių dokumentų ir informacijos prieinamumas; ✓ įgyvendintų korupcijos prevencijos priemonių dalis – ne mažiau kaip 80 proc.; ✓ atliktų teisės aktų projektų antikorupcinio vertinimo pažymų dalis – 100 proc. pateiktų projektų; ✓ atliktų korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymų (KPT) skaičius – ne mažiau kaip 1 per metus, bei parengtų išvadų ir rekomendacijų kokybė; ✓ atliktų tyrimų (AKL, TKI, sociologinių tyrimų, mikroklimato tyrimų) skaičius, dalyvių dalis (proc.), parengtų ataskaitų ir rekomendacijų pateikimas bei jų panaudojimas planuojant papildomas priemones. 					
1.1. Uždavinys – tobulinti antikorupcinę aplinką					
1.1.1.	Atnaujinti ir patvirtinti Savivaldybėje valstybinėje tarnyboje dirbančių asmenų privačių interesų deklaravimo ir nusišalinimo tvarkos aprašą (toliau – Tvarkos aprašas)	Savivaldybės administracijos už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo (vyriausiasis specialistas)	iki 2026 m. spalio 1 d.	Atnaujintame Tvarkos apraše apibrėžtos interesų konflikto tikimybės rizikos ir nustatyti jų vertinimo kriterijai Padidintas darbuotojų informuotumas apie pareigas, susijusias su interesų deklaravimu ir nusišalinimu, laikantis VTEK rekomendacijų	Parengtas ir Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu patvirtintas Tvarkos aprašas Tvarkos aprašas atitinka teisės aktus ir VTEK rekomendacijas Visi Savivaldybės administracijos

					<p>darbuotojai susipažinę su teisės aktu DVS „Avilys“</p> <p>Tvarkos aprašas skelbiamas Savivaldybės interneto svetainėje</p>
1.1.2.	<p>Atnaujinti ir patvirtinti suderintą su VTEK Savivaldybės administracijos pareigū, kurias einantys darbuotojai privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašą (toliau – Sąrašas)</p>	<p>Savivaldybės administracijos už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo (vyriausiasis specialistas)</p>	<p>iki 2026 m. liepos 1 d.</p>	<p>Užtikrintas skaidrus ir vieningas privačių interesų deklaravimo pareigos taikymas Savivaldybės administracijoje</p>	<p>Sąrašas suderintas su VTEK ir patvirtintas Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu</p> <p>Sąrašas skelbiamas Savivaldybės interneto svetainėje</p> <p>Laiku pateiktų privačių interesų deklaracijų dalis – ne mažiau kaip 95 proc.</p> <p>Deklaracijų peržiūra vykdoma 2 kartus per metus – birželio ir gruodžio mėn.</p> <p>Interesų deklaravimo pažeidimų skaičius – mažėjanti tendencija</p>
1.1.3.	<p>Atnaujinti ir patvirtinti Šiaulių miesto savivaldybės administracijos etikos ir antikorupcinio elgesio kodeksą (toliau – AE kodeksas)</p>	<p>Savivaldybės administracijos už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo (vyriausiasis</p>	<p>iki 2026 m. gruodžio 1 d.</p>	<p>Savivaldybės administracijos AE kodeksas, papildytas aiškiais praktinių korupcijos rizikų situacijų aprašymais</p>	<p>Parengtas ir Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu patvirtintas AE kodeksas</p> <p>AE kodekse pateikti aiškūs</p>

		specialistas)		(pavyzdžiais), viešai paskelbtas ir taikomas darbuotojų kasdienėje veikloje	<p>tipinių korupcijos rizikos situacijų aprašymai</p> <p>Visi Savivaldybės administracijos darbuotojai susipažinę su teisės aktu DVS „Avilyš“ AE kodeksas skelbiamas Savivaldybės interneto svetainėje</p> <p>Atlikta darbuotojų apklausa, ne mažiau kaip 80 proc. Savivaldybės administracijos darbuotojų supranta ir taiko AE kodeksą praktikoje</p>
1.1.4.	Atlikti Savivaldybės administracijos psichologinio mikroklimato tyrimą (toliau – tyrimas)	Savivaldybės administracijos už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo (vyriausiasis specialistas)	iki 2027 m. gruodžio mėn.	Atliktas Savivaldybės administracijos darbuotojų tyrimas, identifikuotos probleminės ir stipriosios sritys, pateiktos rekomendacijos mikroklimatui gerinti	<p>Savivaldybės administracijos darbuotojų tyrimas atliktas iki 2027 m. rugsėjo mėn.</p> <p>Tyrime dalyvavusių Savivaldybės administracijos darbuotojų dalis – ne mažiau 70 proc.</p> <p>Pateiktos tyrimo išvados ir rekomendacijos – tyrimo ataskaita pristatyta Savivaldybės administracijos ir jos padalinių vadovams, darbuotojams iki 2027 m.</p>

					gruodžio 1 d.
1.1.5.	Atnaujinti Savivaldybės kibernetinio saugumo politiką	Savivaldybės administracijos Bendrųjų reikalų skyriaus Informacinių technologijų poskyris	iki 2026 m. rugpjūčio 1 d.	Atnaujinta pagal galiojančius teisės aktus, standartus ir gerąją praktiką Savivaldybės kibernetinio saugumo politika, patvirtinta ir taikoma Savivaldybės administracijos veikloje	<p>Parengti ir Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu patvirtinti Savivaldybės kibernetinio saugumo politikos teisės aktai Nustatyta ir veikia kibernetinių incidentų valdymo tvarka</p> <p>Visi Savivaldybės administracijos darbuotojai susipažinę su teisės aktu DVS „Avilys“</p> <p>Savivaldybės kibernetinio saugumo politikos teisės aktai skelbiami Savivaldybės intranete</p>
1.1.6.	Parengtas ir patvirtintas Savivaldybės informacinių sistemų valdymo ir vertinimo tvarkos aprašas (toliau – IS valdymo tvarkos aprašas)	Savivaldybės administracijos Bendrųjų reikalų skyriaus Informacinių technologijų poskyris	iki 2026 m. gruodžio 31 d.	Patvirtintas IS tvarkos aprašas, kuriame nustatyti aiškūs informacinių sistemų vertinimo kriterijai, procedūros ir atsakomybės, užtikrinant sistemingą jų veikimo efektyvumą ir saugumą	<p>Parengtas ir Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu patvirtintas IS tvarkos aprašas</p> <p>IS valdymo tvarkos aprašas skelbiamas Savivaldybės intranete</p> <p>Visi Savivaldybės administracijos darbuotojai susipažinę su teisės aktu DVS „Avilys“</p>

1.1.7.	Sukurta, įdiegta ir įgyvendinama Šiaulių miesto savivaldybės turto valdymo sistema (toliau – TVS)	Savivaldybės administracijos Bendrųjų reikalų skyriaus Informacinių technologijų poskyris, Kultūros, Sporto, Socialinių paslaugų, Sveikatos, Statybos ir renovacijos, Švietimo, Turto valdymo, Žemės valdymo skyriai, Miesto ūkio ir aplinkos skyrius ir jo poskyriai	iki 2026 m. birželio 1 d.	Sukurta, įdiegta ir įgyvendinama Savivaldybėje TVS, užtikrinta centralizuota turto apskaita, stebėseną, efektyvus naudojimas ir sprendimų priėmimas Savivaldybės darbuotojai TVS aktyviai naudoja proceso vykdymui	Savivaldybės turto apskaita vykdoma naudojant TVS
1.1.8.	Parengti ir įteisinti Savivaldybei pavaldžiose įstaigose ir jos valdomose įmonėse Antikorupcinio elgesio kodeksą (taisykles) (toliau – AE kodeksas) ir taikyti antikorupcinio elgesio standartus	Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių vadovai, už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingi asmenys	iki 2026 m. gruodžio mėn.	Savivaldybei pavaldžiose įstaigose ir jos valdomose įmonėse parengtas ir įteisintas AE kodeksas, viešai paskelbtas, taikomi antikorupcinio elgesio standartai	Parengtas ir Savivaldybei pavaldžios įstaigos arba jos valdomos įmonės direktoriaus įsakymu patvirtintas AE kodeksas AE kodekse pateikti aiškūs tipinių korupcijos rizikos situacijų aprašymai AE kodeksas skelbiamas Savivaldybei pavaldžios įstaigos arba jos valdomos įmonės interneto svetainėje Visi Savivaldybei

					pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių darbuotojai susipažinę su teisės aktu ir taiko jo nuostatas savo veikloje
1.1.9.	Igyvendinant Šiaulių miesto savivaldybės 2026–2028 metų strateginio veiklos plano (toliau – SVP) priemonę „Taikyti gerąsias valdymo praktikas Savivaldybėje ir jos valdomose įmonėse ir įstaigose“, patvirtinti Savivaldybei pavaldžiose įstaigose ir jos valdomose įmonėse dovanų politiką	Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių vadovai, už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingi asmenys	iki 2026 m. gruodžio mėn.	Visose Savivaldybei pavaldžiose įstaigose ir jos valdomose įmonėse patvirtinta dovanų politika, užtikrintas skaidrus dovanų, gautų pagal tarptautinį protokolą ir tradicijas, reprezentacinių dovanų perdavimo, įvertinimo ir saugojimo procesų valdymas Mažinama korupcijos rizika	Dovanų politika patvirtinta Savivaldybei pavaldžios įstaigos ir jos valdomos įmonės direktoriaus įsakymu Dovanų politiką reglamentuojantys dokumentai skelbiami Savivaldybei pavaldžios įstaigos ir jos valdomos įmonės interneto svetainėje Visi Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių darbuotojai susipažinę su teisės aktu ir taiko jo nuostatas savo veikloje Užregistruotų dovanų skaičius (vnt.) ir jų deklaravimo savalaikiškumas (proc.)
1.1.10.	Atlikti Savivaldybės administracijos darbuotojų atsparumo korupcijai lygio (toliau – AKL) nustatymo tyrimą	Savivaldybės administracijos už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	iki 2026 m. gruodžio mėn.	Atliktas Savivaldybės administracijos darbuotojų AKL tyrimas, nustatytas atsparumo	Atliktas Savivaldybės administracijos darbuotojų AKL nustatymo tyrimas iki 2026 m. lapkričio mėn.

		atsakingas asmuo (vyriausiasis specialistas)		korupcijai lygis ir įvertintos pagrindinės rizikų sritys	<p>AKL nustatymo tyrime dalyvavusių Savivaldybės administracijos darbuotojų dalis (proc.)</p> <p>Parengtos AKL nustatymo tyrimo išvados ir pristatytos Savivaldybės administracijos ir jos padalinių vadovams iki 2026 m. gruodžio 1 d.</p> <p>Remiantis AKL nustatymo tyrimo išvadomis, planuojamos papildomos priemonės, kurios įtraukiamos į šį Veiksmų planą AKL nustatymo tyrimo ataskaita skelbiama Savivaldybės interneto svetainėje</p>
1.1.11.	Atlikti sociologinį Šiaulių miesto gyventojų tyrimą „Šiaulių miesto savivaldybės antikorupcinė aplinka“ (toliau – tyrimas)	<p>Savivaldybės administracijos už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo (vyriausiasis specialistas)</p> <p>Vilniaus universiteto Šiaulių akademijos Regionų plėtros</p>	iki 2027 m. lapkričio mėn.	Atliktas Šiaulių miesto savivaldybės gyventojų (toliau – miesto gyventojai) tyrimas apie antikorupcinę aplinką: įvertintas gyventojų požiūris į korupcijos paplitimą, skaidrumą ir pasitikėjimą Savivaldybės institucijomis, nustatytos	<p>Atliktas miesto gyventojų tyrimas iki 2027 m. rugsėjo mėn. Tyrime dalyvavusių gyventojų dalis (proc.)</p> <p>Parengta miesto gyventojų tyrimo ataskaita ir pristatyta Savivaldybės vadovams, darbuotojams ir miesto gyventojams iki</p>

		institutas		pagrindinės korupcijos rizikos sritys Tyrimo rezultatai panaudojami įgyvendinant antikorpines priemones	2027 m. lapkričio 1 d. Tyrimo ataskaita skelbiama Savivaldybės interneto svetainėje
1.1.12.	Igyvendinant Šiaulių miesto savivaldybės 2026–2028 metų strateginio veiklos plano (toliau – SVP) priemonę „Taikyti gerąsias valdymo praktikas Savivaldybėje ir jos valdomosiose įmonėse ir įstaigose“, atlikti Savivaldybei pavaldžių ir jos valdomų įstaigų ir įmonių darbuotojų tolerancijos korupcijai indekso (toliau – TKI) nustatymo tyrimą	Savivaldybės administracijos už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo (vyriausiasis specialistas) Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingi asmenys	kasmet iki gruodžio 31 d.	Atliktas Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių darbuotojų TKI tyrimas: įvertintas darbuotojų požiūris į korupciją ir jos paplitimas, identifikuotos korupcijos rizikos sritys TKI tyrimo rezultatai panaudojami įgyvendinant antikorpines priemones Savivaldybei pavaldžiose įstaigose ir jos valdomose įmonėse	Atliktas Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių darbuotojų TKI nustatymo tyrimas Tyrimo dalyvavusios įstaigos, įmonės darbuotojų dalis (proc.) Identifikuotos korupcijos rizikos sritys (ne mažiau kaip 2) Parengta TKI ataskaita ir pristatyta įmonės, įstaigos darbuotojams TKI nustatymo tyrimo ataskaita skelbiama Savivaldybei pavaldžios įstaigos ir jos valdomos įmonės interneto svetainėje
1.2. Uždavinys – vykdyti sisteminių korupcijos prevencijos priemonių koordinavimą, stiprinti metodinę pagalbą ir kontrolę Savivaldybės įstaigose ir įmonėse					
1.2.1.	Parengti rekomendacijas dėl	Savivaldybės	iki 2026 m.	Parengtos bendros	Rekomendacijos dėl

	informacijos ir duomenų apie korupcijos prevenciją ir pranešėjų apsaugą skelbimo Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių interneto svetainėse	administracijos už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo (vyriausiasis specialistas)	gegužės 15 d.	rekomendacijos dėl informacijos apie korupcijos prevenciją ir pranešėjų apsaugą skelbimo Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių interneto svetainėse: apibrėžtas skelbiamos informacijos turinys, struktūra	informacijos ir duomenų apie korupcijos prevenciją ir pranešėjų apsaugą pateiktos visoms Savivaldybei pavaldžioms įstaigoms ir jos valdomoms įmonėms Suteiktos įstaigoms ir įmonėms konsultacijos dėl rekomendacijų taikymo Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių, kurios vadovaujasi rekomendacijomis skelbdamos informaciją savo interneto svetainėje, dalis – ne mažiau kaip 70 proc.
1.2.2.	Vykdyti Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių interneto svetainių skilties „Korupcijos prevencija“ ir „Pranešėjų apsauga“ stebėseną ir įvertinti, ar informacijos turinys ir imtis atitinka teisės aktų nustatytus reikalavimus	Savivaldybės administracijos už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo (vyriausiasis specialistas)	kasmet, pasibaigus metų pusmečiui	Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių interneto svetainių skiltyse „Korupcijos prevencija“ ir „Pranešėjų apsauga“ skelbiama aktuali, turiniu ir imtimi atitinkanti teisės aktų reikalavimus informacija Vykdomas antikorupcinis	Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių interneto svetainių skilčių „Korupcijos prevencija“ ir „Pranešėjų apsauga“ stebėseną atlikta: iki 2026 m. liepos 1 d.; iki 2026 m. gruodžio 31d.; iki 2027 m. liepos 1 d.; iki 2027 m. gruodžio 31 d. Visų Savivaldybei

				švietimas, užtikrinamas veiklos skaidrumas, siekiant sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę	pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių interneto svetainių skilčių „Korupcijos prevencija“ ir „Pranešėjų apsauga“ turinys atitinka teisės aktų reikalavimus
1.2.3.	Teikti metodinę pagalbą ir konsultacijas Savivaldybei pavaldžioms įstaigoms ir jos valdomoms įmonėms korupcijos prevencijos klausimais	Savivaldybės administracijos už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo (vyriausiasis specialistas)	kasmet, kartą per ketvirtį	Išsaugo Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių darbuotojų kompetencija korupcijos prevencijos, interesų konfliktų valdymo, dovanų politikos, pranešėjų apsaugos srityse Užtikrinamas vienodas korupcijos prevencijos priemonių supratimas ir taikymas visose Savivaldybei pavaldžiose įstaigose ir jos valdomose įmonėse	Konsultacijų, suteiktų Savivaldybei pavaldžioms įstaigoms ir jos valdomoms įmonėms, skaičius (vnt.)
1.2.4.	Vykdyti Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo stebėseną ir kontrolę	Savivaldybės administracijos už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo (vyriausiasis specialistas)	kasmet iki vasario 1 d.	Savivaldybei pavaldžios įstaigos ir jos valdomos įmonės pateikia korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo metines ataskaitas Identifikuojami įgyvendinimo trūkumai ir	Visos Savivaldybei pavaldžios įstaigos ir jos valdomos įmonės yra pateikusios metines korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo ataskaitas Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų

				<p>rizikos, teikiamos rekomendacijos jų šalinimu</p> <p>Formuojamas atsakingas požiūris į antikorupcinės veiklos vykdymą ir kuriama Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių skaidrumo kultūra</p>	<p>įmonių įgyvendintų korupcijos prevencijos priemonių dalis – ne mažiau kaip 80 proc.</p> <p>Atlikta Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių metinių korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo ataskaitų analizė, pateikti pasiūlymai dėl korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo</p>
1.3. Uždavinys – užtikrinti efektyvų korupcijos rizikų valdymą Savivaldybės administracijoje ir Savivaldybei pavaldžiose įstaigose bei jos valdomose įmonėse					
1.3.1.	Vykdyti Savivaldybės rengiamų teisės aktų projektų antikorupcinį vertinimą	Savivaldybės administracijos už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo (vyriausiasis specialistas)	2026–2027 m. kiekvieną mėn. per 3 darbo dienas po teisės akto projekto pateikimo	Antikorupcinį teisės akto projekto vertinimą atlikusio vertintojo pateiktos pastabos ir pasiūlymai dėl teisės aktų projektų tobulinimo ir, atsižvelgiant į juos, atlikti teisės aktų projektų rengėjų pakeitimai, sumažina galimas korupcijos rizikas jau pradiniam Savivaldybės teisėkūros etape	<p>Parengta 100 proc. pateiktų vertinti Savivaldybės teisės aktų projektų antikorupcinio vertinimo pažymų</p> <p>Teisės aktų projektų antikorupcinio vertinimo pažymos paskelbtos valstybinėje Teisės aktų informacinėje sistemoje</p>
1.3.2.	Atlikti KPT nustatymą, vadovaujantis Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo ir atlikimo tvarkos rekomendacijomis (toliau – KPT rekomendacijos),	Savivaldybės administracijos už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo	kasmet iki gruodžio 31 d.	Laiku identifikuoti korupcijos rizikos veiksniai ir imtasi reikiamų priemonių nustatytoms korupcijos	<p>Atliktas kasmet ne mažiau kaip 1 KPT nustatymas</p> <p>Atliktas KPT nustatymas KPT rekomendacijose</p>

	pasirenkant veiklos sritis iš Savivaldybės administracijos korupcijai rizikingų veiklos sričių sąrašo	(vyriausiasis specialistas)		grėsmėms mažinti ar šalinti	nurodytu terminu Parengta KPT nustatymo išvada – nustatytos analizuotos sritys korupcijos rizikos, jų lygis ir pateikti pasiūlymai dėl korupcijos rizikos ir jos veiksmų mažinimo
1.3.3.	Parenti Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių korupcijai rizikingų veiklos sričių „žemėlapi“ (toliau – KR žemėlapis)	Savivaldybės administracijos už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo (vyriausiasis specialistas) Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingi asmenys	iki 2027 m. kovo mėn.	Identifikuotos ir susistemintos Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių pagrindinės rizikingos veiklos sritys Įvertintas kiekvienos sritys korupcijos rizikos lygis ir parengtos rekomendacijos joms mažinti	Į KR žemėlapi įtrauktos visų Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių korupcijai rizikingos sritys KR žemėlapio duomenys naudojami rengiant ir koreguojant Korupcijos prevencijos veiksmų planus KR žemėlapis skelbiamas Savivaldybės ir jai pavaldžių įstaigų bei valdomų įmonių interneto svetainėse
1.3.4.	Sudarant sutartis Savivaldybės administracijoje ir Savivaldybei pavaldžiose įstaigose bei jos valdomose įmonėse, įgyvendinti tarptautinių sankcijų taikymo kontrolę (toliau – TSK), siekiant užtikrinti nacionalinio saugumo interesus ir Nacionalinės	Savivaldybės administracijos už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo (vyriausiasis specialistas)	2026–2027 m. sudarant sutartis, kurioms taikomas tarptautinių sankcijų įgyvendinimas	Sudarant sutartis Savivaldybės administracijoje ir Savivaldybei pavaldžiose įstaigose bei valdomose įmonėse, įdiegtos TSK procedūros	Parengtas ir Savivaldybės administracijos ir Savivaldybei pavaldžių įstaigų bei jos valdomų įmonių direktorių įsakymu patvirtintas Tarptautinių sankcijų įgyvendinimo ir kontrolės tvarkos aprašas

	darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais nuostatas valstybės ir savivaldybės lygmeniu	Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių direktorių paskirti asmenys		<p>Užtikrinamas sistemingas sankcionuotų subjektų (fizinių ir juridinių asmenų) tikrinimas vykdant veiklą (įvairių formų sutartys) – sudarytos didesnės galimybės valdyti rizikas</p> <p>Sumažinta rizika sudaryti sandorius, ar palaikyti ryšius su sankcionuotais subjektais</p> <p>Užtikrinamas nacionalinio saugumo interesų laikymasis savivaldybės lygmeniu</p>	<p>TSK procedūros taikomos Savivaldybės administracijoje ir Savivaldybei pavaldžiose įstaigose ir jos valdomose įmonėse</p> <p>Organizuotų mokymų Savivaldybės administracijos ir Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių darbuotojams skaičius – ne mažiau kaip 1 mokymai per metus</p> <p>Patikrintų Savivaldybės administracijos sudarytų sutarčių, vykdant TSK procedūrų atitikties vertinimą, skaičius – ne mažiau kaip 10 proc. nuo bendro sutarčių skaičiaus</p>
--	---	--	--	---	--

2. TIKSLAS – skatinti Savivaldybės administracijos darbuotojų ir Savivaldybei pavaldžių įstaigų bei jos valdomų įmonių bendruomenių įsitraukimą į korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, stiprinant jų antikorupcinį sąmoningumą

Tikslo rezultato kriterijai:

- ✓ suorganizuotų mokymų, seminarų, diskusijų ir praktinių dirbtuvių skaičius – ne mažiau kaip po 2 mokymus per metus tikslinėms grupėms; mokymų dalyvių skaičius – ne mažiau kaip 100 dalyvių;
- ✓ darbuotojų, baigusių bazinius ir teminius mokymus STT e. mokymo platformoje, skaičius – ne mažiau kaip 10 proc. darbuotojų kasmet;
- ✓ bendrojo ugdymo mokyklų ir ikimokyklinio ugdymo įstaigų, kuriose įdiegtos antikorupcinio švietimo programos, skaičius ir dalis – ne mažiau kaip 50 proc. įstaigų kasmet;

<ul style="list-style-type: none"> ✓ įdiegtų ar patobulintų vidinių pranešimų kanalų dalis (2026 m. – 40 proc., 2027 m. – 60 proc.); ✓ bendradarbiavimo iniciatyvų, gerosios praktikos renginių, viešinimo pranešimų skaičius (ne mažiau kaip 5 iniciatyvos kasmet) ir gerųjų praktikų pritaikymo dažnumas; ✓ renginių, skirtų Tarptautinei antikorpucijos dienai, dalyvių skaičius ir ne mažiau kaip 80 proc. teigiamai vertinančių dalyvių dalis; ✓ pateiktų kandidatų ir suteiktų apdovanojimų „Šiaulių miesto skaidrumo lyderis“ skaičius bei viešai paskelbtų gerųjų iniciatyvų skaičius – ne mažiau kaip 3 apdovanojimą pelniusios įstaigos arba įmonės. 					
2.1. Uždavinys – formuoti antikorpucines nuostatas ir plėtoti antikorpucines kompetencijas					
2.1.1.	Organizuoti mokymus (seminarus, diskusijas, praktines dirbtuves ir kt.) (toliau – mokymai) Savivaldybės administracijos darbuotojams ir Savivaldybei pavaldžių įstaigų bei jos valdomų įmonių vadovams, už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingiems asmenims skaidrumo, kovos su korupcija ir sukčiavimu, nepotizmo / kronizmo, interesų konfliktų valdymo ir pažeidimų administravimo temomis	Savivaldybės administracijos už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo (vyriausiasis specialistas)	kasmet, iki gruodžio 31 d.	Augantis Savivaldybės administracijos darbuotojų ir Savivaldybei pavaldžių įstaigų bei jos valdomų įmonių vadovų, už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingų asmenų antikorpucinis sąmoningumas, atsparumas korupcijai	Suorganizuota ne mažiau kaip po 2 mokymus Savivaldybės administracijos darbuotojams ir Savivaldybei pavaldžių įstaigų bei jos valdomų įmonių vadovams, už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingiems asmenims Mokymų dalyvių skaičius – ne mažiau kaip 100 Mokymų temos atitinka identifikuotas rizikas
2.1.2.	Supažindinti Savivaldybės administracijoje ir Savivaldybei pavaldžiuose įstaigose bei jos valdomose įmonėse pradedančius dirbti darbuotojus su teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijos prevenciją Savivaldybės administracijoje ir Savivaldybei pavaldžioje įstaigoje bei jos	Savivaldybės administracijos už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo (vyriausiasis specialistas) Savivaldybei	per 30 darbo dienų nuo naujo darbuotojo priėmimo į darbą dienos	Visi naujai priimti Savivaldybės administracijos ir Savivaldybei pavaldžių įstaigų bei jos valdomų įmonių darbuotojai laiku supažindinti su korupcijos prevenciją reglamentuojančiais	Supažindintų naujų Savivaldybės administracijos ir Savivaldybei pavaldžių įstaigų bei jos valdomų įmonių darbuotojų skaičius Savivaldybės

	valdomoje įmonėje ir inicijuoti jų bazinių žinių mokymus STT e. mokymo platformoje	pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingi asmenys		teisės aktais ir įgyja bazines žinias apie skaidrumo, interesų konfliktų valdymo ir antikorupcinės aplinkos principus sėkmingai baigdami mokymus STT e. mokymo platformoje	administracijos, Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių darbuotojų, baigusių bazinius mokymus STT e. mokymo platformoje, skaičius
2.1.3.	Inicijuoti Savivaldybės administracijos ir Savivaldybei pavaldžių įstaigų bei jos valdomų įmonių darbuotojų korupcijos prevencijos bendro pobūdžio ir teminius mokymus per STT e. mokymo platformą	Savivaldybės administracijos už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo (vyriausiasis specialistas) Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingi asmenys	kasmet, iki gruodžio 31 d.	Savivaldybės administracijos ir Savivaldybei pavaldžių įstaigų bei jos valdomų įmonių darbuotojai aktyviai dalyvauja korupcijos prevencijos bendro pobūdžio ir teminiuose mokymuose per STT e. mokymo platformą Nuosekliai gilinamos Savivaldybės administracijos ir Savivaldybei pavaldžių įstaigų bei jos valdomų įmonių darbuotojų žinios ir plėtojami gebėjimai skaidrumo, interesų konfliktų valdymo, pažeidimų atpažinimo ir prevencijos srityse	Savivaldybės administracijos ir Savivaldybei pavaldžių įstaigų bei jos valdomų įmonių darbuotojų, baigusių mokymus STT e. mokymo platformoje, skaičius Padidėjęs darbuotojų sąmoningumas korupcijos prevencijos srityje – korupcijos apraiškų atpažinimas vertinant praktines situacijas
2.1.4.	Diegti antikorupcinio švietimo programas Savivaldybei pavaldžiose bendrojo ugdymo mokyklose	Savivaldybės administracijos už korupcijai atsparios	kasmet, iki gruodžio 31 d.	Savivaldybei pavaldžiose BUM ir IUĮ įdiegtos ir nuosekliai taikomos	BUM ir IUĮ, kuriose įdiegtos antikorupcinio švietimo programos,

	(toliau – BUM) ir ikimokyklinio ugdymo įstaigose (toliau – IUĮ)	<p>aplinkos kūrimą atsakingas asmuo (vyriausiasis specialistas)</p> <p>Savivaldybės administracijos Švietimo skyrius</p> <p>Savivaldybei pavaldžių bendrojo ugdymo mokyklų ir ikimokyklinio ugdymo įstaigų vadovai</p>		<p>antikorupcinio švietimo programos</p> <p>Ugdomos vaikų / mokinių sąžiningumo, skaidrumo ir atsakomybės vertybės, didinamas supratimas apie korupcijos prevenciją</p>	<p>skaičius ir dalis</p> <p>Pedagogų, dalyvavusių programų įgyvendinime, skaičius</p> <p>Organizuotų veiklų (pamokų, užsiėmimų, projektų, renginių ir pan.) skaičius</p> <p>Vaikų arba mokinių, dalyvavusių veiklose, dalis nuo bendro vaikų arba mokinių skaičiaus</p>
2.2. Uždavinys – užtikrinti efektyvią informacijos sklaidą apie korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, didinant darbuotojų ir visuomenės informuotumą bei sąmoningumą					
2.2.1.	Stiprinti informacijos sklaidą ir komunikaciją Savivaldybės administracijoje, Savivaldybei pavaldžiose įstaigose ir jos valdomose įmonėse, siekiant didinti darbuotojų bei visuomenės informuotumą ir ugdyti antikorupcinę kultūrą.	<p>Savivaldybės administracijos už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo (vyriausiasis specialistas)</p> <p>Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių vadovai, už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingi asmenys</p>	kasmet iki gruodžio 31 d.	<p>Savivaldybės administracijoje ir Savivaldybei pavaldžiose įstaigose bei jos valdomose įmonėse teikiama aktuali, aiški ir prieinama informacija apie korupcijos prevenciją ir pranešėjų apsaugą</p> <p>Didinamas darbuotojų ir visuomenės pasitikėjimas įstaigų ir įmonių veikla, stiprėja antikorupcinė kultūra įstaigoje, įmonėje</p>	<p>Savivaldybės administracijos ir Savivaldybei pavaldžių įstaigų bei jos valdomų įmonių darbuotojų, visuomenės:</p> <ul style="list-style-type: none"> - informuotumo lygis (proc.) (vertinama per tyrimų, apklausų, ataskaitų duomenis); - vidinės ir išorinės komunikacijos kanalų pasiekiamų (darbuotojų, kurie naudojasi Savivaldybės administracijos, Savivaldybei pavaldžios

					įstaigos ar jos valdomos įmonės vidiniais kanalais, dalis (proc.), viešai paskelbtų pranešimų, naujienų skaičius per metus); - pasitenkinimo vidine ir išorine komunikacija lygis (vertinama per tyrimų, apklausų duomenis)
2.3. Uždavinys – stiprinti pasitikėjimą pranešimų apie pažeidimus sistema, užtikrinant visišką pranešėjų konfidencialumą ir veiksmingą apsaugą					
2.3.1.	Vadovaujantis Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymo nuostatomis, Savivaldybei pavaldžiose įstaigose ir jos valdomose įmonėse įdiegti ar tobulinti vidinius pranešimo kanalus, užtikrinančius galimybę anonimiškai pranešti apie galimus korupcinio pobūdžio pažeidimus, ar netinkamą darbuotojų elgesį	Savivaldybės administracijos už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo (vyriausiasis specialistas) Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių vadovai, už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingi asmenys	iki 2026 m. gruodžio 31 d. iki 2027 m. birželio 1 d.	Užtikrinta galimybė pranešti apie galimai padarytas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas arba netinkamą darbuotojų elgesį Užtikrintas pranešėjų konfidencialumas	Savivaldybei pavaldžiose įstaigose ir jos valdomose įmonėse įdiegti ar patobulinti vidiniai pranešimo kanalai: 2026 m. – 40 proc. 2027 m. – 60 proc. Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių interneto svetainėse sukurta skiltis „Pranešėjų apsauga“ Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių pranešimo kanalai atitinka Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymo reikalavimus

					Su pranešimų kanalu supažindintų įstaigos, įmonės darbuotojų dalis (proc.) Gautų pranešimų skaičius (vnt.)
2.3.2.	Vadovaujantis Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymo nuostatomis, Savivaldybėje patobulintas vidinis pranešimo kanalas, užtikrinantis galimybę anonimiškai pranešti apie galimus korupcinio pobūdžio pažeidimus, ar netinkamą darbuotojų elgesį	Savivaldybės administracijos už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo (vyriausiasis specialistas) Savivaldybės administracijos Bendrųjų reikalų skyriaus Informacinių technologijų poskyris	iki 2026 m. liepos 1 d.	Užtikrinta galimybė pranešti apie galimai padarytas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas arba netinkamą darbuotojų elgesį Užtikrintas pranešėjų konfidencialumas	Savivaldybės vidinis pranešimo kanalas atitinka Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymo reikalavimus Su pranešimų kanalu supažindintų Savivaldybės administracijos darbuotojų dalis (proc.) Gautų pranešimų skaičius (vnt.)
2.4. Uždavinys – skatinti įstaigų iniciatyvumą, viešinant gerąją antikorupcinę praktiką ir taikant skatinimo priemones aktyviausiems dalyviams					
2.4.1.	Skatinti Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių bendradarbiavimą ir organizuoti gerosios antikorupcinės praktikos sklaidą ir viešinimą	Savivaldybės administracijos už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo (vyriausiasis specialistas) Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių už korupcijai	kasmet, iki gruodžio 31 d.	Sustiprėjęs Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių tarpusavio bendradarbiavimas korupcijos prevencijos srityje, užtikrinama nuosekli gerosios antikorupcinės praktikos sklaida ir viešinimas, didinant organizacijų skaidrumą, iniciatyvumą	Naujų partnerystės iniciatyvų ir suorganizuotų bendradarbiavimo renginių skaičius Bendradarbiavimo renginiuose dalyvavusių įstaigų / įmonių skaičius Dažnesnis gerųjų praktikų pritaikymas kitose įstaigose

		atsparios aplinkos kūrimą atsakingi asmenys		ir taikomų prevencinių priemonių efektyvumą	Gerosios praktikos sklaida – informacinių pranešimų, naujienų, straipsnių, reportažų skaičius Padidėjęs įstaigų, įmonių iniciatyvumas dalintis gera korupcijos prevencijos praktika
2.4.2.	Organizuoti renginių ciklą, skirtą Tarptautinei antikorpucijos dienai paminėti Savivaldybės administracijos, Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių bendruomenėms, Savivaldybės antikorpucijos komisijos nariams, dalyvauti renginiuose valstybės lygmeniu	Savivaldybės administracijos už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo (vyriausiasis specialistas) Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingi asmenys Korupcijos prevencijos iniciatyvų kūrimo ir koordinavimo darbo grupė	kasmet, gruodžio mėn.	Aktyvus ir savanoriškas Savivaldybės administracijos darbuotojų, Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių bendruomenių dalyvavimas organizuojamose antikorpucinio sąmoningumo didinimo veiklose	Suorganizuotas 1 renginių, skirtų Tarptautinei antikorpucijos dienai paminėti, ciklas pagal parengtą programą Dalyvavusių renginių cikle asmenų skaičius Įsitraukusių ir dalyvavusių valstybės lygmeniu inicijuotuose renginiuose Savivaldybei pavaldžių įstaigų bei jos valdomų įmonių arba asmenų skaičius Ne mažiau kaip 80 proc. dalyvių renginių ciklo veiklą vertina teigiamai (klausimai integruojami į įvairių apklausų klausimynus)

2.4.3.	Įsteigti Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių apdovanojimus už geriausias antikorpines iniciatyvas „Šiaulių miesto skaidrumo lyderis“	Savivaldybės administracijos už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo (vyriausiasis specialistas) Korupcijos prevencijos iniciatyvų kūrimo ir koordinavimo darbo grupė	iki 2027 m. kovo 1 d.	Įsteigtas apdovanojimas skatina Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių darbuotojų iniciatyvumą, motyvuoja įgyvendinti antikorpines iniciatyvas, didina skaidrumo kultūrą Viešai pripažįstamos geriausios praktikos korupcijos prevencijos srityje	Parengti ir patvirtinti Savivaldybės mero potvarkiu Apdovanojimo „Šiaulių miesto skaidrumo lyderis“ nuostatai Pateiktų kandidatų (įstaigų, įmonių) apdovanojimui gauti ir gavusių apdovanojimą skaičius Viešai paskelbtų apdovantų Savivaldybei pavaldžių įstaigų bei jos valdomų įmonių ir jų įgyvendintų antikorpinių iniciatyvų skaičius
--------	---	---	-----------------------	--	---